



2025

Bærekrafts- rapport



INNHALDSFORTEGNELSE

01 Innledning	3
Melding fra administrerende direktør	
Bærekraftshøydepunkter 2025	

03 Miljøinformasjon	28
Klimaendringer	
Forurensning	
Ressursbruk og sirkulærøkonomi	

05 Styringsinformasjon	75
Forretningsadferd	

02 Generell informasjon	6
Grunnlag for rapporten – prinsipper og forutsetninger	
Bærekraftsstyring	
Strategi	
Vesentlighet	

04 Sosial informasjon	49
Egne ansatte	
Arbeidere i verdikjeden	



01

Introduksjon

Melding fra administrerende direktør
Bærekraftshøydepunkter

Melding fra administrerende direktør

Hos Protan betraktes bærekraft som en strategisk driver for langsiktig verdiskaping. Forpliktelsen er forankret i en sterk overbevisning om den strategiske og kommersielle verdien av bærekraft, utover ren etterlevelse. Parallelt understreker stadig strengere krav knyttet til bærekraft og materialgjenvinning fra EU og norske myndigheter ytterligere viktigheten av denne omstillingen, som ikke lenger er valgfri, men avgjørende for å opprettholde konkurranseevne og markedsrelevans. Ved å forfølge innovasjon i kombinasjon med en ansvarlig tilnærming til miljøavtrykket styrker vi organisasjonens motstandsdyktighet, reduserer risiko, forbedrer operasjonell effektivitet og styrker langsiktig konkurranseevne.

Visjonen vår, Futureproofing Waterproofing, gjenspeiler forpliktelsen til kontinuerlig forbedring og utfordrer oss til å tilpasse oss, tenke nytt om etablerte praksiser og aktivt søke nye muligheter. Det betyr å strekke oss litt mer hver dag – stille spørsmål ved hvordan vi arbeider og hvordan vi kan gjøre det bedre. For Protan er arbeid med bærekraft Futureproofing i praksis – ved å bevege oss fremover steg for steg og heve lista over tid bygger vi et mer bærekraftig og konkurransedyktig Protan. Denne rapporten viser hvordan vi oversetter visjonen til konkrete tiltak og målbar fremgang.

År 2025 har vært et krevende år for byggebransjen. Vedvarende kostnadspress og et usikkert geopolitisk landskap har testet oss. I slike tider blir viktigheten av langsiktig tenkning og ansvarlig beslutningstaking enda tydeligere. Jeg ønsker å benytte anledningen til å oppriktig takke alle hos Protan for engasjementet, profesjonaliteten og utholdenheten. Det er dedikasjon, hver eneste dag, som gjør Protan til den Protan det er og gjør oss i stand til å gå fremover med trygghet.

Protanistene våre er vår viktigste ressurs. Vi etablerte en dedikert arbeidsgruppe som representerer hele konsernet med mål om å forbedre arbeidsforhold, støtte medarbeiderutvikling og fremme en mer inkluderende og engasjerende arbeidsplass. Helse og sikkerhet forblir høyeste prioritet. Hos Protan går vi aldri på kompromiss med sikkerhet, og vi er kontinuerlig fokusert på å lære, forbedre og heve standardene våre.

Med utgangspunkt i grunnlagsarbeidet lagt i 2024 styrket vi innsatsen innen mangfold, likestilling og inkludering i 2025. Vi etablerte en dedikert arbeidsgruppe som representerer hele konsernet med mål om å forbedre arbeidsforhold, støtte medarbeiderutvikling og fremme en mer inkluderende og engasjerende arbeidsplass.

Som produsent tar vi ansvar for å redusere avfall og bruke ressurser mer klokt. Ved å relansere PROcycle som et dedikert program omgjør vi ambisjoner til handling og leder skiftet mot sirkulære løsninger – der bærekraft og kommersiell suksess går hånd i hånd.

Vi tror sirkulærøkonomien er avgjørende for å håndtere både økonomiske og miljømessige utfordringer, og at byggesektoren må gå fra å være en del av problemet til å bli en del av løsningen. Dette krever å designe og produsere produkter som varer lengre, er laget av lokalt innkjøpte resirkulerte eller gjenbrukte materialer, kan selv gjenbrukes og minimerer avfall gjennom hele livssyklusen. Å oppnå dette er bare mulig gjennom sterkt samarbeid på tvers av verdikjeden – fra produsenter og utbyggere til myndigheter, kunder og sluttbrukere. Ved å samarbeide tett med partnerne akselererer vi innovasjon, deler kunnskap, reduserer risiko og omgjør ambisjoner til praktiske løsninger som skaper reell verdi i praksis.



Når vi nå starter 2026, er jeg stolt av å begynne mitt neste kapittel i Protan-konsernet. Med en sterk arv som strekker seg tilbake til før andre verdenskrig har Protan konsekvent kombinert langsiktig tenkning med innovasjon og tilpasningsevne. Jeg ser frem til å bygge videre på dette grunnlaget, fordype forståelsen av tettingsbransjen og samarbeide tett med kolleger, kunder, partnere, leverandører og interessenter på tvers av alle geografier for å skape bærekraftig verdi for fremtiden.

Med vennlig hilsen,
Thomas Mørch

Bærekrafts- høydepunkter 2025



Increased the average recycled content in produced roofs to 6%



Total emissions: 123 693.2 tCO₂eq

70%

engasjemen-
tsindeks: opp 4 %
år over år.

5230_{kg}

of recycled materials
collected from customers

19.3%

Women in management
roles increased to 19.3%
(+12.9% YoY).



02

Generell informasjon

Grunnlag for rapportering
Bærekraftsstyring

Grunnlag for rapporten – prinsipper og forutsetninger

Bærekraftsrapporten er basert på Protans frivillige offentliggjøring av miljømessige, sosiale og styringsmessige (ESG) temaer. Gjennom denne rapporten demonstrerer vi den løpende forpliktelsen til åpenhet og ansvarlighet i bærekraftspraksis og -ytelse.

I utarbeidelsen av rapporten har vi, der det er relevant, tatt hensyn til offentliggjøringskravene skissert i direktivet om bærekraftsrapportering for foretak (CSRD) og de europeiske bærekraftsrapporteringsstandardene (ESRS). Etter EUs Omnibus-forlenklingspakket, som betydelig reduserer bærekraftsrapporterings- forpliktelser og begrenser obligatorisk rapportering til store selskaper, faller Protan under de definerte terskelene og er derfor ikke underlagt CSRD-rapporteringskravet. Likevel erkjenner Protan viktigheten og verdien av å dele informasjon om ESG-prioriteringer, fremgang og ytelse, og vil fortsette å publisere en tilpasset bærekraftsrapport. Vi vil også overvåke utviklingen i fremvoksende rapporterings- standarder, inkludert den frivillige bærekraftsrapporteringsstandard for SMB-er (VSME), og vil sikre at bærekraftsrapporteringen forblir samstilt med regulatoriske forventninger og det åpenhetsnivået som er hensiktsmessig for et selskap av Protans størrelse, operasjoner og påvirkning.

Strukturen til denne rapporten er basert på de vesentlige temaene identifisert gjennom den doble vesentlighetsvurderingen (DMA). DMA-en ble gjennomført i 2023 og revideres årlig for å sikre relevans og nøyaktighet. Den dekker både direkte og indirekte innvirkninger gjennom hele verdikjeden, oppstrøms og nedstrøms. Resultatene av vurderingen er presentert på side 14 i denne rapporten. DMA-en identifiserer vesentlige innvirkninger, risikoer og muligheter (IRO-er) relatert til operasjonene og verdikjeden. Dataene presentert i denne rapporten dekker rapporteringsåret 2025 og inkluderer Protan-konsernet og alle datterselskaper. I tråd med rapporteringsprinsipper inkluderer regnskapsgrensen alle selskaper der Protan-konsernet har mer enn 80 % eierskap. For å sikre nøyaktighet, konsistens og sammenlignbarhet over tid gjennomføres omberegninger når det skjer vesentlige endringer. Strukturelle endringer, oppdateringer av beregningsmetodikker, forbedrede utslippsfaktorer eller aktivitetsdata og identifisering av vesentlige feil er definert som utløsere for omberegning.

Denne rapporten inkluderer også informasjon offentliggjort i henhold til den norske åpenhetsloven.

Bærekraftsstyring

Ansvar for ESG hos Protan er forankret på styrenivå, i konsernledelsen og på operasjonelt nivå. Dette sikrer at de nødvendige ressursene, ekspertisen og den strategiske retningen er på plass for å engasjere seg effektivt med interne og eksterne interessenter og drive kontinuerlig forbedring.

Styret har delegert myndighet for ESG-saker til administrerende direktør. Strategiske bærekraftsinitiativer, styringstemaer og prestasjonsoppdateringer diskuteres jevnlig i møter i konsernledelsen. Alle konsernmål godkjennes og godkjennes av styret, som mottar jevnlig ESG-oppdateringer fra administrerende direktør. Styret har også godkjent denne bærekraftsrapporten.

Konsernets CHRO People and Sustainability har globalt funks-

jonelt ansvar for bærekraft og overordnet ansvar for større initiativer. Denne rollen omfatter også å engasjere interessenter i vesentlige bærekraftstemaer, sikre at relevante ansatte i hele konsernet har kompetansen og evnene som trengs for å bidra til Protans bærekraftsmål, og drive implementeringen av tiltak for å oppfylle forpliktelsene.

Mer informasjon om styring og tilknyttede retningslinjer er tilgjengelig under hvert av bærekraftstemaene.



Bærekraftsstyring og risikostyring

Risikostyring og intern kontroll over bærekraftsrapportering håndteres av CHRO People & Sustainability-funksjonen og driftsfunksjoner med rapporteringsansvar. DMA-en og identifiseringen av vesentlige IRO-er danner grunnlaget for bærekraftsrapporteringen. Standardiserte rapporteringsinstruksjoner og veiledning er implementert i hele organisasjonen for å sikre konsistens og klarhet.

Det er en iboende risiko for ufullstendige eller unøyaktige data. For å minimere rapporteringsfeil bruker Protan programvare som støtter et enhetlig dataramme for hele organisasjonen og standardiserer definisjoner, beregninger og kritiske beregninger som utslippsfaktorer. Denne tilnærmingen gir forbedret åpenhet og sporbarhet og sikrer konsistent bruk av terminologi, formler og nøkkelvariabler.

Den sentraliserte rapporteringsstrukturen gjør det også mulig for bærekraftssjefen å gjennomgå data lagt inn på programvareplattformen og identifisere og korrigere inkonsistenser eller feil i innsendinger fra forretningsenheter. I 2026 vil vi fortsette å styrke interne retningsslinjer og prosedyrer for bærekraftsrapportering og ytterligere forbedre interne kontrollmekanismer.

Aktsomhetsvurderinger for bærekraft

Aktsomhetsvurdering er en sentral komponent i Protans bærekraftstiltæring. Systematisk evaluering av risikoer og potensielle negative innvirkninger er samstilt med nasjonale og internasjonale standarder. Tabellen gir en oversikt over hvordan Protan anvender kjerneelementene i aktsomhetsvurdering for mennesker og miljø og hvor de presenteres i denne bærekraftserklæringen.

Hvor du finner våre aktsomhetserklæringer			
Kjernelementer i aktsomhetsvurdering		Sider i bærekraftsrapporten	Gjelder opplysningen mennesker og/eller miljøet?
a	Forankring av aktsomhetsvurderinger i styring, strategi og forretningsmodell	Page 7-8, and 15-17	Environment, people and governance
		Page 20	Environment
		Page 33-34	People
		Page 47	Governance
b	Engaging with affected stakeholders	Page 12 and 13	Environment, people and governance
		Page 20	Environment
		Page 33-34	People
		Page 48	Governance
c	Identifying and assessing adverse impact	Page 21-22, 27, and 29	Environment
		Page 34-35, and 41	People
		Page 48	Governance
d	Taking actions to address those adverse impacts	Page 23, 27-28 and 29-30	Environment
		Page 35-38, and 42-44	People
		Page 48-49	Governance
e	Sporing av effektiviteten av disse innsatsene og kommunikasjon	Page 24-26, 28 and 30	Environment
		Page 38-40, and 44	People
		Page 49	Environment

Strategi

Strategy and business model

Protan, etablert i 1939, er et internasjonalt selskap med hovedkontor i Lier, Norge. Med 87 års ekspertise har Protan vokst til å bli en global leder innen membranteknologi, drevet av innovasjon og et sterkt engasjement for miljøansvarlige løsninger.

Protan er en produsent av tak og membraner. Vi er også spesialister på skreddersydde ventilasjonsanlegg for gruver og tunneler. I tillegg produserer vi lager og industrihaller i PVC, flombeskyttelsesutstyr, akvakulturløsninger, oljebager, oljelenser og mer. Disse produktene eksporteres over hele verden. Protan Contracting er et av Nord-Europas ledende takleggingsfirmaer. Litex er en komplett leverandør av membransystemer for bad samt vanntette konstruksjonsplater.

Protan opererer innen et bredt spekter av markedssektorer, inkludert tak, tunnel og gruvedrift, tekniske tekstiler og relaterte bransjer. Selskapet tilbyr en omfattende portefølje av produkter som termoplastiske tak- og tunnelmembraner, avanserte ventilasjonskanalsystemer og ulike tekniske tekstilløsninger. I tillegg til å produsere disse produktene leverer Protan også profesjonelle installasjonstjenester som sikrer høy kvalitet, pålitelighet og optimal ytelse på tvers av tilbudene. Protan sysselsatte 780 medarbeidere i 2025 og hadde en omsetning på 222 MEUR per 31. desember 2025.

Hos Protan kontrollerer vi hele verdikjeden – fra produksjon av takmembraner til prefabrikkerte komponenter og endelig levering til anleggsstedet. Denne integrerte tilnærmingen gjør oss i stand til å sikre konsistent kvalitet, optimalisere materialbruk og levere løsninger tilpasset hvert enkelt prosjekt. Produksjonsprosessene er designet for å tilby membraner i et bredt spekter av kvaliteter, egnet for alt fra standard takapplikasjoner til krevende miljøer med høye krav til holdbarhet, fleksibilitet og ytelse. Vi driver seks produksjonsanlegg i Europa, inkludert fire dedikert til membranproduksjon. I Lier, Norge, produserer vi membraner for tak,

tekniske tekstiler, tapet for kontorsystemvegger og tunnelapplikasjoner. På Nesbyen, Norge, produserer vi prefabrikkerte komponenter og systemdetaljer som er avgjørende for ytelsen til tak-, ventilasjons- og tekniske tekstilløsninger. Produksjonsanlegget i Stęszew, Polen, fokuserer på takmembraner, mens produksjonsstedet i Gebze, Tyrkia, produserer membraner for tak, kjellere, tunneler og gruveapplikasjoner. Produksjonsbygget inkluderer også et internt lageranlegg.

I Sandefjord, Norge, produserer vi membranplater og detaljer for våtromsapplikasjoner under Litex-grenen. I tillegg produserer vi ved anlegget i Stęszew, Polen, under merket Protan Elmark, haller og telt.

For å støtte driften og sikre effektiv distribusjon opprettholder vi lagre i Lier og Warszawa.

Protan Group

- Protan companies
- Protan production facilities

NORGE

Protan AS
Protan Entreprenør AS
Litex AS

SVERIGE

Protan AB
Protan Entreprenad AB
Litex Sverige AB

DENMARK

Protan Entreprenør A/S

POLAND, BALTICS & EASTERN EUROPE

Protan Elmark
Protan Polska Sp. z o.o.

TYSKLAND

Protan Deutschland GmbH

SOUTH EASTERN EUROPE

Protan South-East ZRT

UK

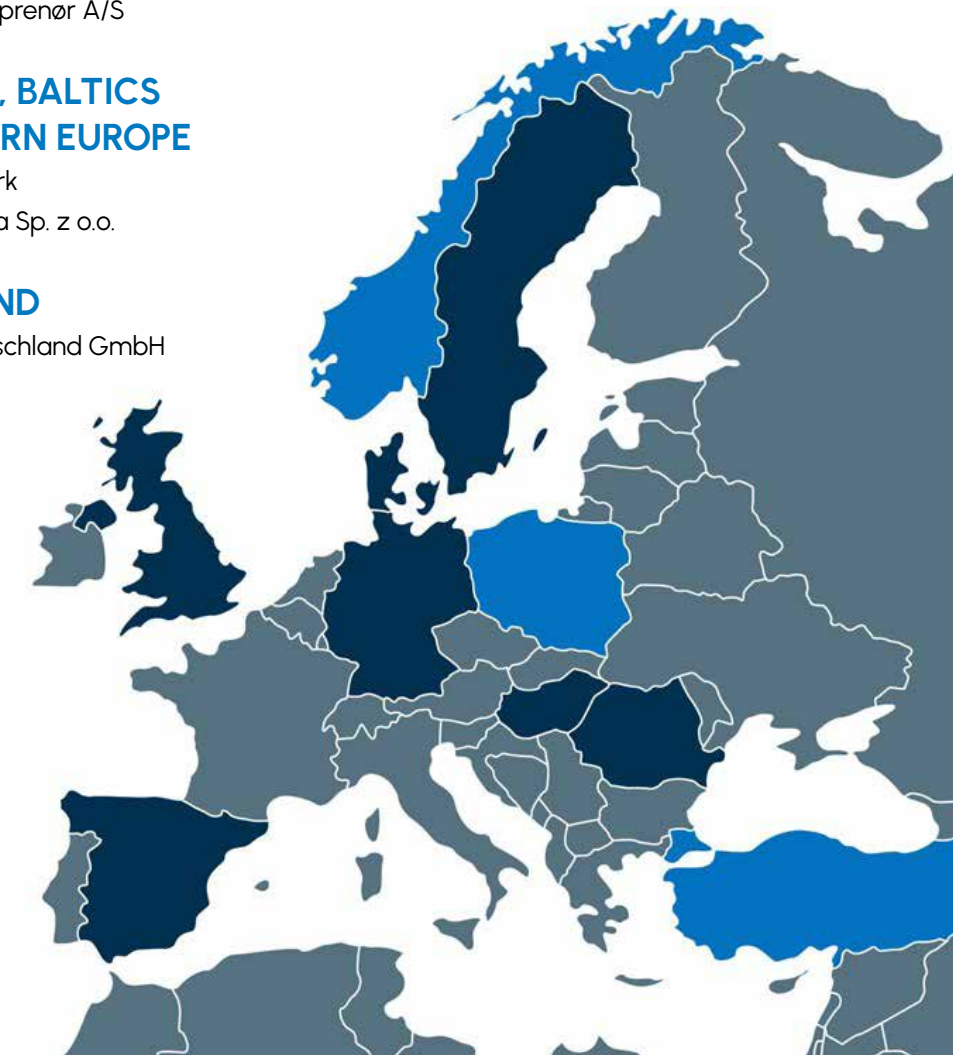
Protan UK Ltd

SPANIA

Protan Cubiertas y Membranas

TÜRKIYE & MIDDLE EAST

Protan Türkiye Yalitim



Salgsrepresentanter er til stede i Norge, Polen, Tyrkia, Sverige, Danmark, Storbritannia, Spania, Tyskland og Dubai. Kontrakts- virksomheten driver 11 avdelinger i Norge, Sverige og Danmark.

De siste ti årene har Protan transformert forretningsmodellen fra en produktorientert til en kundeorientert tilnærming. I stedet for å fokusere utelukkende på hva vi tilbyr, legger vi nå vekt på hvordan vi kan bidra til kundenes suksess ved å levere komplette, integrerte løsninger. Den doble strategien gjenspeiler dette skiftet og kombinerer innsats for å akselerere og styrke det eksisterende grunnlaget, og samtidig ekspandere til nye muligheter som støtter CO₂-nøytrale bygninger og konstruksjon.

For å akselerere fra kjernen investerer vi i mennesker og kultur ved å styrke og utvikle ansatte. Vi styrker kvaliteten i driften ved å gjennomføre målrettede forbedringsprogrammer, og vi deler aktivt ekspertisen gjennom partnermodeller som gir merverdi til kunder og samarbeidspartnere. Samtidig utvider vi markedsposisjonen. Vi forbedrer kundeinteraksjon gjennom intelligente digitale plattformer og driver fokusert markedsvekst ved å posisjonere Protan som et ett-stopp-sted for tak- og tunnelløsninger. Vi fortsetter å utvide det globale fotavtrykket ved å fordype samarbeidet med kunder på tvers av regioner, og vi er klar til å gripe fremvoksende muligheter ved å investere i lavkarbon tettingsteknologier som støtter en lavkarbonfremtid.

Bærekraft forblir sentralt for våre mål, med ambisiøse mål mot 2030 og det overordnede målet om å bli et netto nullutslippsselskap innen 2050.

Vår visjon

Futureproofing Waterproofing.

Vår misjon

Sikre at løsningene våre tåler tidens prøve og med stolthet bidrar til en bærekraftig fremtid.

Våre verdier

Verdiene våre veileder våre handlinger og adferd. Våre kunder, partnere og kolleger opplever disse verdiene når de jobber med oss.

PASSION

We take ownership, vi er kreative og innovative, vi er entusiastiske, vi er sultne på suksess.

SAMARBEID

Vi verdsetter og viser hverandre respekt, vi involverer, vi selger, we communicate.

KVALITET

We are knowledgeable, forstår behovet, overgår forventninger og vi leverer uten svikt.

ANSVAR





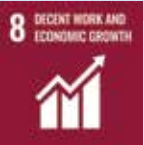

Vi er pålitelige, gjennomfører planene våre, lærer av suksessene og feilene våre.



Protans bærekraftsmål mot 2030

Protan arbeider mot målet om å oppnå netto nullutslipp innen 2050 og er for øyeblikket i prosessen med å utvikle mål i tråd med Science Based Targets-initiativet (SBTi). Vårt nåværende kortsiktige mål er en 20 % reduksjon i absolutte Scope 1- og 2-utslipp innen 2030, basert på 2022 som basisår.

Vi erkjenner at vi til dags dato ikke har utviklet eller fått validert Scope 3-mål, og at dette er nødvendig for full SBTi-samsvar

Environment		Social		Governance
Netto nullutslipp innen 2050, og mål for 2030	20 % reduction in scope 1	Empower diversity	Achieve improved gender balance with 18 % female leaders	Evaluate 80 % of Tier 1 and Tier 2 suppliers
	20 % reduksjon i elektrisitetsforbruk per m ² produsert i produksjonsanlegg			
	10 % of sold roofing based on biobased or recycled raw materials			
	Identify low carbon alternatives to raw materials			
Reuse or recycle	75 % of tunnel ventilation	Null alvorlige arbeidsrelaterte skader og 10 % årlig reduksjon av fraværsskader (LTI)		100 % of employees trained in anti-corruption
	10 % of flat roofs			
	10 % of halls			
Reduce PVC waste and 100 % source separation rate		Engagement index >80 %		Collaboration to reach the goals
Linked to UN's sustainability goals	 	Linked to UN's sustainability goals	 	Linked to UN's sustainability goals  

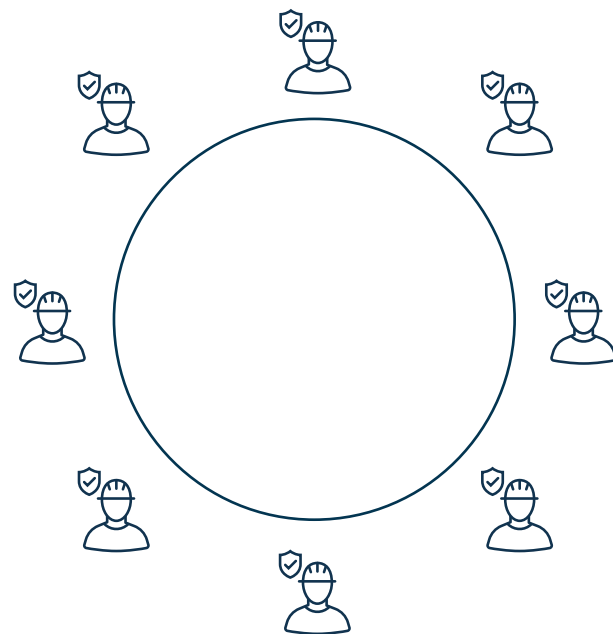
*Mål vil bli revidert i 2026 og forventes oppdatert fra 2027.

Interessentene våre

Å involvere interessenter både innenfor og utenfor selskapet er en viktig del av å skape verdi og langsiktig suksess.

Engasjement med interessenter om vesentlige bærekraftstemaer involverer typisk salgsrepresentanten, bærekraftsteamet, personalavdelingen, økonomi og konsernledelsen.

Følgende tabell oppsummerer hvordan vi engasjerer oss med viktige interessenter, formålet med disse engasjementene og resultatene.



Viktige interessenter	Engasjement og formål	Resultat
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • Salgsteamet er i kontakt med kundene daglig • Spesialister på Protans produkter, løsninger og tjenester • Undersøkelse om kundetilfredshet og tilbakemeldinger • Møter, konferanser og arrangementer • Sosiale medier 	<ul style="list-style-type: none"> • Reduksjon av kunders utslipp og andre negative innvirkninger • Fremme av kundenes bærekraftsreise og positive effekter
Employees	<ul style="list-style-type: none"> • Globale allmøter med Q&A-sesjoner • Intranett • Medarbeiderundersøkelser • Jevnlig dialog med fagforeninger • Opplæring og utvikling • Medarbeidersamtale • Onboarding 	<ul style="list-style-type: none"> • Inkludering av ansattes synspunkter og perspektiver i tiltak Protan iverksetter for å håndtere vesentlige innvirkninger, risikoer og muligheter • Engasjementsindeks • Bygge en kultur som lever opp til Protans verdier • Coaching • En-til-en-møter • Avdelingsmøter • Sosiale sammenkomster
Finance	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikasjon via presentasjoner og orienteringer, den årlige rapporten og bærekraftserklæringen. • Covenants-rapportering hvert kvartal basert på egenkapitalgrad og netto rentebærende gjeld/EBITDA • Møter • Fokus på bærekraftig produksjon, som kan resultere i lavere rentekostnader 	<ul style="list-style-type: none"> • Møte informasjonsbehovet til finansielle interessenter for bærekraftsdata • Sikre finansiering
Industry organisations and partners	<ul style="list-style-type: none"> • Aktive partnerskap • Representert i utvalg • Oppdatert om regelverksendringer og offentlige myndigheter der vi opererer 	<ul style="list-style-type: none"> • Bred tilgjengeliggjøring av kunnskap og verktøy knyttet til bærekraft • Oppdatert informasjon om lovkrav
Suppliers	<ul style="list-style-type: none"> • Strategiske samarbeid • Stedsmøter • Sosiale inspeksjoner • Risikovurdering 	<ul style="list-style-type: none"> • Overholdelse av Protans etiske standarder for forretningsadferd
Fagforeninger	<ul style="list-style-type: none"> • Regular meetings • Open communication • Joint working groups • Negotiations • Opplæring og utvikling • Conflict resolutions • Shared goals • Helse og sikkerhet 	<ul style="list-style-type: none"> • Improved working conditions • Increased job satisfaction • Reduced conflicts • Strengthen health and safety • Stronger employee relations
Governmental bodies	<ul style="list-style-type: none"> • Engage with various organisations within operating industries – e.g., NHO Byggenæringen and through events, webinars or industry initiatives 	<ul style="list-style-type: none"> • Integrering av den nyeste fagkompetansen i produkter og tjenester, slik at verdi leveres til kunder

Materiality assessment

The material assessment process

Protan har gjennomført en dobbel vesentlighetsvurdering (DMA) for å identifisere vesentlige innvirkninger, risikoer og muligheter (IRO-er) i samsvar med CSRD og den anbefalte ESRS-vurderingsprosessen. Identifiseringen av IRO-ene dekket Protans hele verdikjede, oppstrøms, egne operasjoner og nedstrøms, og gjenspeiler derfor alle relevante stadier av produksjon og bruk av Protans produkter og løsninger.

Tidligere gjennomførte Protan enkle vesentlighetsvurderinger fokusert på innvirkningsmaterialitet, og vurderte hvordan selskaps aktiviteter påvirker mennesker, miljø og samfunn (innenfra og ut-perspektiv). DMA-en utvider denne tilnærmingen ved også å evaluere finansiell materialitet og gi et utenfra og inn-perspektiv på hvordan bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter kan påvirke Protans finansielle ytelse, kontantstrømmer eller selskapsverdi. Dette doble perspektivet sikrer at DMA-en fungerer som et robust og beslutningsrelevant verktøy.

Gjennom prosessen ble bærekraftstemaer med høy sannsynlighet for negativ innvirkning prioritert. Et tema anses som vesentlig hvis det representerer betydelige faktiske eller potensielle innvirkninger på mennesker eller miljø (innvirkningsmaterialitet), eller hvis det utgjør risikoer eller muligheter som vesentlig kan påvirke Protans finansielle posisjon eller ytelse (finansiell materialitet). Vurderingsmetodikken og kriteriene for vesentlighetsvurderingen ble etablert ved hjelp av CSRD-prinsippet om dobbel materialitet.

Innvirkningsmaterialitet ble evaluert basert på faktiske og potensielle, negative og positive innvirkninger på mennesker, miljø og samfunn. Hvert tema ble scoret på en skala fra 1 (minimal) til 5 (kritisk), basert på skala, omfang, sannsynlighet og uopprettelig karakter av innvirkninger.

Finansiell materialitet ble evaluert basert på faktiske og potensielle finansielle risikoer og muligheter. Et tema ble ansett som finansielt

vesentlig hvis det kunne føre til en vesentlig finansiell effekt på foretaket. Temaer ble scoret på en skala fra 1 (minimal) til 5 (kritisk) basert på finansiell størrelse og sannsynlighet. Prosessen involverte tre kvalitative og kvantitative metoder for datainnsamling og analyse. For det første ble store globale trender og utviklinger som kan påvirke organisasjonen og dermed påvirke Protans bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter identifisert. For det andre analyserte vi eksisterende strategier, retningslinjer og organisatoriske strukturer for å forstå både Protans nåværende virksomhet og fremtidige retning, noe som muliggjorde en omfattende vurdering av bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter. For det tredje ble innspill fra interne og eksterne interessenter innhentet for å fastslå hvilke bærekraftstemaer som er vesentlige for dem og hvor de mener Protan bør prioritere innsatsen fremover.

Sentrale beslutninger tatt under prosessen inkluderte valg av interessentrepresentanter, scoring av hver identifisert IRO av interessenten(e) som reiste temaet og den endelige evalueringen og konsolideringen av vesentlige bærekraftstemaer under verksteder. Protans første DMA ble fullført i 2023, der vi engasjerte oss med ulike interessenter for å innhente innspill og forstå innvirkningen av aktivitetene og forretningsrelasjonen.

Per i dag har Protan ennå ikke en formalisert prosess for integrering av DMA-resultatene i styringssystemene; dette vil imidlertid vurderes for fremtidig implementering. Protan er forpliktet til å revidere DMA-en årlig for å identifisere, vurdere og prioritere IRO-er, med

tanke på utviklende trender, endringer i forutsetninger, kontekstuelle utviklinger og regelverksoppdateringer. Etersom vesentlige bærekraftstemaer kan endre seg over tid, er en full revurdering planlagt for 2026.

DMA-en danner grunnlaget for Protans strategiske tilnærming til bærekraft og gir grunnlaget for innholdet presentert videre i denne bærekraftsrapporten.

Tre bærekraftstemaer er identifisert som kritiske basert på både innvirkningsmaterialitet og finansiell materialitet:

- **Climate adaptation**
- **Ressursbruk og sirkulærøkonomi**
- **Training and development.**

Protan's material topics

- Environmental
- Social
- Governance

- 1 Climate change - mitigation
- 2 Climate change - adaptation
- 3 Energy management
- 4 Pollution to air and water
- 5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi
- 6 Helse og sikkerhet
- 7 Decent working conditions
- 8 Arbeidere i verdikjeden
- 9 Diversity, equality and inclusion
- 10 Opplæring og utvikling
- 11 Forsyningskjedestyring og innkjøp
- 12 Forretningsadferd



Material impacts, risks and opportunities (IROs)

De vesentlige IRO-ene identifisert under vesentlighetsvurderingen og deres samspill med strategi og forretningsmodell er beskrevet nedenfor. Tabellen nedenfor viser IRO-ene definert som vesentlige og hvor i verdikjeden disse stammer fra. Tidshorisonter som vurderes er kortsiktig (0–1 år), mellomlang sikt (2–5 år) og langsiktig (6–30 år).

Tabellene viser identifiserte positive og negative innvirkninger, samt risikoer og muligheter for egne operasjoner og verdikjeden, inkludert en beskrivelse, avbøtende tiltak og referanser til retningslinjer der det er relevant. Mer informasjon om hver IRO, inkludert hvordan vi håndterer dem gjennom retningslinjer, tiltak og mål, er gitt i de tematiske avsnittene for Miljø, Sosialt og Styring.

Beskrivelse	Potensiell eller faktisk innvirkning	Plassering i verdikjeden			Time horizon		
		Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kortsiktig (0–1 år)	Mellomlang sikt (2–5 år)	Langsiktig (6–30 år)
Klimaendringer – klimatiltak							
Value chain emissions: Klimagassutslipp fra Protans verdikjede bidrar direkte til klimaendringer. Produksjon og bruk av Protans produkter, fra utvinning og produksjon av råmaterialer til sluttlevsbehandling, genererer klimagassutslipp knyttet til energibruk, transport og avfallshåndtering.	Faktisk negativ innvirkning	●	●	●	●	●	●
Climate-related transition risks - higher prices on raw material: Protan vil bli eksponert for overgangsrisikoer som endrede politikk- og juridiske krav, f.eks. karbonpriser og skattlegging, som kan føre til høyere priser på råmaterialer, energi og potensielle investeringer.	Risk	●	●		●	●	●
Klimaendringer – klimatilpasning							
Innovere og tilby løsninger tilpasset klimaendringer: En potensiell positiv innvirkning er å tilby entreprenører, utbyggere, arkitekter og kunder løsninger tilpasset klimatiltak (tak for solcelleinstallasjoner, flombarrierer osv.)	Faktisk positiv innvirkning			●	●	●	●
Innovere og utvikle nye («grønnere») råmaterialer: Samarbeid med forretningspartnere om å ta i bruk innovative og bærekraftige råmaterialer for å styrke den langsiktige motstandsdyktigheten til Protans produkter kan ha en positiv innvirkning.	Potensiell positiv innvirkning	●	●	●	●	●	●
Change in industry standards, governmental regulations and customers expectations: Bølgen av nye bransjestandarder, EU-regulering og utviklende forbrukerkrav utgjør en risiko for langsiktig levedyktighet og omdømme samt økte kostnader.	Risk		●	●	●	●	●

Beskrivelse	Potensiell eller faktisk innvirkning	Plassering i verdikjeden			Time horizon		
		Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kortsiktig (0–1 år)	Mellomlang sikt (2–5 år)	Langsiktig (6–30 år)
Energi							
Energy consumption: Produksjonen av Protans produkter, samt verdikjeden, krever energi til drift og transport. I egne operasjoner er den viktigste energikilden elektrisitet, men en del av den totale energimiksen er fortsatt avhengig av fossile brensel.	Faktisk negativ innvirkning		●			●	●
Pollution to air and water							
Value chain pollution to air and water: Produksjonen av Protans produkter, sammen med produksjon og bearbeiding av råmaterialer og transport av materialer og ferdigvarer, fører til utslipp til både luft og vann.	Faktisk negativ innvirkning	●	●		●	●	●
Ressursbruk og sirkulærøkonomi							
Increased demand for recycling: Protan kan ha store muligheter for å muliggjøre løsninger som gjør sirkulærhet mer attraktivt, både for leverandører og kunder.	Mulighet	●	●	●	●	●	●
Egne ansatte							
Helse og sikkerhet; Hendelser, skader og sykdom: Protans drift utgjør en risiko for skader og sykdom for ansatte på grunn av produksjon og arbeidsbelastning.	Potensiell negativ innvirkning		●		●	●	●
Working conditions; Impact on secure employment, working time and wages: Konsekvensene av å arbeide under arbeidsforhold som ikke er rettferdige, trygge eller verdige er alvorlige for potensielt berørte ansatte.	Potensiell negativ innvirkning		●		●	●	●
Training and development; Impact on adequate training: Å tilby tilstrekkelig opplæring er avgjørende for å sikre utvikling og en trygg og sunn arbeidsplass.	Potensiell negativ innvirkning		●		●	●	●
DEI; Innvirkning på geografisk mangfold og å sikre lik behandling og like muligheter for alle ansatte: Mangfold, likestilling og inkludering Manglende oppnåelse av våre ambisjoner om mangfold, likestilling og inkludering (DEI) og frigjøring av det fulle potensialet til alle våre ansatte kan resultere i en mindre effektiv drift og tapte forretningssmuligheter.	Potensiell negativ innvirkning		●		●	●	●

Beskrivelse	Potensiell eller faktisk innvirkning	Plassering i verdikjeden			Time horizon		
		Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kortsiktig (0-1 år)	Mellomlang sikt (2-5 år)	Langsiktig (6-30 år)
Arbeidere i verdikjeden							
Impact on breaches of workers rights in the value chain: Mangel på en sterk bedriftskultur som fokuserer på ansvarlig forretningsadferd kan potensielt føre til etterlevelsesutfordringer, brudd på lover, forskrifter og interne retningslinjer.	Potential positive impact	●			●	●	●
Business Conduct							
Impact on ethical behavior (corporate culture): Mangel på en sterk bedriftskultur som fokuserer på ansvarlig forretningsadferd kan potensielt føre til etterlevelsesutfordringer, brudd på lover, forskrifter og interne retningslinjer.	Potential positive impact	●	●	●	●	●	●
Innvirkning på ivaretagelse av menneskerettigheter og etiske standarder i forsyningskjeden: Protan kan bidra positivt med etiske krav som sikrer og ivaretar menneskerettigheter, inkludert arbeidsrettigheter, i forsyningskjeden ved å innføre sterke og robuste etterlevelsesprosedyrer og fremme rettferdige og etiske forretningspraksiser.	Potential positive impact	●		●	●	●	●



03

Miljø- informasjon

Klimaendringer
Forurensning
Ressursbruk og sirkulærøkonomi

Environmental information

Protan har en langsiktig forpliktelse til å håndtere klimaendringer og oppnå netto nullutslipp innen 2050. Vi sikter mot å tilby lavkarbonløsninger som skaper verdi for kunder og samfunn, samtidig som vi bidrar til overgangen til en klimanøytral økonomi. Gjennom optimalisering av produksjonsprosesser, forbedringer i energieffektivitet og styrkede sirkulærhetstiltak arbeider vi systematisk for å redusere miljøpåvirkningen.

De vesentlige miljøtemaene identifisert gjennom DMA-en inkluderer klimatiltak og klimatilpasning, forurensning og ressursbruk og sirkulærøkonomi. Disse danner grunnlaget for miljøoffentliggjøringene presentert i dette kapitlet av bærekraftsrapporten og er basert på de tilhørende europeiske bærekraftsrapporteringsstandardene (ESRS). Alle anlegg har implementert miljøretningslinjer og rutiner i henhold til nasjonale myndighetskrav. Disse kontrolleres lokalt av produksjonsledelsen og tas i betraktning ved planlegging av neste års produksjon.

Policies and procedures related to environmental topics

Environmental Policy

Protans miljøpolicy fastsetter organisasjonens overordnede forpliktelser, prinsipper og ansvar i forbindelse med miljøforvaltning, i samsvar med gjeldende lovgivning og miljøledelsessystemer (ISO 14001:2015).

Miljøpolicyen kommuniseres gjennom Protans styringssystem og gjelder for alle ansatte, enheter og operasjoner i Protan-konsernet. Den etablerer tydelige forventninger til miljøansvarlig adferd og etterlevelse av alle relevante miljølover, forskrifter og standarder gjeldende i jurisdiksjonene der selskapet opererer.

Det overordnede ansvaret for policyen hviler på administrerende direktør.

Styrings- og tilsynsansvar er tildelt CHRO People & Sustainability. Operasjonelt ansvar er delegert til, og hviler på, alle medlemmer av konsernledelsen (ELT) for implementering innenfor sine respektive områder. Policyen gjennomgås årlig for å opprettholde samstilling med regelverksutvikling og støtte kontinuerlig forbedring.

Policyen definerer fem miljøprioriteringsområder som guider Protans tilnærming til å håndtere faktiske og potensielle miljøpåvirkninger på tvers av verdikjeden:

- Klimatiltak: Protan arbeider for å redusere klimagassutslipp (GHG) i operasjoner og verdikjede, i tråd med Parisavtalen og netto nullmålet.
- Klimatilpasning: Protan utvikler produkter og løsninger som forbedrer motstandsdyktigheten i byggesektoren, bygninger, infrastruktur og egne operasjoner, for å tåle økende fysiske klimarisikoer.
- Energistyring: Selskapet implementerer energieffektivitetstiltak og arbeider for å redusere avhengigheten av fossile brensel for å senke miljøpåvirkning og forbedre driftsyttelse.
- Luft- og vannforurensning: Protan tar skritt for å forebygge og minimere utslipp til luft og avledning til vann gjennom hele produktets livssyklus og på tvers av verdikjeden.

- Ressursbruk og sirkulærøkonomi: Protan driver skiftet mot en sirkulærøkonomi ved å redusere avfall, forbedre materialeeffektivitet, øke gjenbruk og resirkulering og styrke sirkulær praksis på tvers av operasjoner og forsyningskjede.

Policyen forsterker ytterligere Protans forpliktelse til å overholde alle relevante juridiske og regulatoriske krav innen områder som forurensningsforebygging, ressursbruk og avfallshåndtering. Disse forventningene strekker seg til Protans

leverandører, som er pålagt å ta hensyn til miljøpåvirkninger i sine aktiviteter og overholde nasjonale og internasjonale miljøkrav. Leverandørene forventes å implementere effektive praksiser som reduserer negative miljøpåvirkninger, fremmer bærekraftig ressursbruk og minimerer klimagassutslipp. Ytterligere krav til leverandørene er detaljert i kapitlet Forretningsadferd og i leverandøratferdsreglene forklart på side34.

HMS-policy og ledelsessystem

Miljøpolicyen setter retningen for miljøstyringen, som er integrert i Protans HMS-styringssystem basert på ISO-standarder, gjelder for alle ansatte og støtter systematisk styring av helse-, sikkerhets- og miljørisikoer. Ytterligere informasjon under sosial informasjon på side 32-40.



Klimaendringer

Protan er forpliktet til å iverksette avgjørende klimatiltak på tvers av egne operasjoner og gjennom hele forsyningskjeden, med målet om å oppnå netto nullutslipp innen 2050. Med 2022 som basisår for klimaregnskapet har vi de siste årene fokusert på å etablere robuste prosesser for kontinuerlig forbedring og forbedre datakvalitet for å styrke rapporterings- og ytelsesoppfølgingen. Protan vil tilby lavkarbonløsninger som skaper verdi for kunder og samfunn. Ved å optimalisere produksjon, energieffektivitet og sirkulærhet minimeres miljøpåvirkning.

Nærmere 95 % av klimagassutslippene stammer fra den oppstrøms verdikjeden, hovedsakelig på grunn av produksjon av råmaterialer som er avgjørende for Protans produksjon, transporten og avfalls-genereringen. Disse utslippene er inkludert i Protans scope 3-utslipp, men bidrar også til kundenes scope 3-utslipp.

En formell overgangsplan for klimatiltak er ennå ikke utviklet, men Protan har til hensikt å etablere en i de kommende årene som del av strategi og løpende bærekraftsarbeid. Siden klimaendringer er identifisert som en av selskapets topprisikoer, vil en omfattende klimarisikovurdering gjennomføres for å informere strategisk planlegging. Dette vil inkludere å evaluere hvordan ulike klima-scenarier kan påvirke virksomheten, med tanke på både fysiske og overgangsrisikoer.

Protan erkjenner at klimaendringer er et område i utvikling som krever kontinuerlig forbedring i klimaanalyse og offentliggjøring. Gjennomføring av en klimarisikovurdering vil gi en klarere forståelse av hvordan klimaendringer kan påvirke Protans nåværende forretningsmodell og hjelpe til med å veilede effektive avbøtende tiltak.

Påvirkninger, risikoer og muligheter

I DMA-en identifiserte Protan seks klimarelaterte temaer som vesentlige, der to er vurdert som å ha en faktisk negativ innvirkning, to utgjør risikoer, ett har en faktisk positiv innvirkning og ett har en potensiell positiv innvirkning.

Klimatiltak – utslipp i verdikjeden

Klimagassutslipp fra Protans verdikjede bidrar direkte til klima- endringer. Disse utslippene stammer hovedsakelig oppstrøms fra råmaterialer og transport, samt fra Protans egne produksjonsprosesser, energibruk og avfall. Som del av en karbonintensiv bransje er denne påvirkningen systemisk og resulterer i kortsiktige, mellomlangsigte og langsiktige miljøkonsekvenser, som erfares både lokalt og globalt.

Regulatorisk press øker ettersom myndigheter bruker karbonavgifter, prismekanismer og utslippshandelssystemer for å stimulere til dekarbonisering. Disse tiltakene forventes å øke kostnadene for råmaterialer, emballasje, energi og utstyr og gjøre klimatiltak til en finansiell såvel som en miljømessig utfordring. Mesteparten av Protans utslipp er scope 3 og stammer fra leverandørenes aktiviteter, særlig bruk av jomfruelige materialer som er vanskelige å erstatte, noe som understreker viktigheten av leverandør-samarbeid.

Hvis Protan ikke i tilstrekkelig grad håndterer klimainnvirkninger og reduserer utslipp, risikerer selskapet kommersielle ulemper, redusert konkurranseevne og økt eksponering for strengere klimaregelverk. Samlet sett har Protans direkte og indirekte klimagassutslipp en betydelig negativ innvirkning på klimaendringer, noe som gjør effektive avbøtende tiltak avgjørende for langsiktig motstandsdyktighet og fortsatt verdiskaping.

Klimatiltak – høyere priser på råmaterialer

Protan møter overgangsrisikoer knyttet til endrede klimapolitikker og juridiske krav, inkludert stigende karbonpriser og skattlegging. Disse utviklingene kan øke kostnadene for råmaterialer, energi og investeringene som kreves for dekarbonisering. Samtidig opplever Protans produksjonsprosesser voksende finansielt press ettersom råmaterial- og energipriser fortsetter å stige og ettersom etterlevelse av EU- og internasjonale klimaforpliktelser krever løpende investeringer. Disse risikoene påvirker både oppstrøms leverandører og Protans egne operasjoner og er relevante på kort, mellomlang og lang sikt.

Endringer i tilgjengeligheten, kvaliteten eller prisen på råmaterialer, drevet av klimaendringer, geopolitisk usikkerhet og markedsvolatilitet, kan forstyrre innkjøpskontinuiteten. Slike forstyrrelser kan føre til ressursknapphet, høyere produksjonskostnader, redusert produksjon og inntektstap. Mesteparten av Protans utslipp stammer fra energiintensive råmaterialer, noe som betyr at prisøkninger direkte påvirker både driftskostnader og den overordnede gjennomførbarheten av klimatiltak. Myndigheter bruker i økende grad karbonprising, skattlegging og utslippshandelssystemer som sentrale verktøy for å regulere utslipp og akselerere den grønne omstillingen. Ettersom disse mekanismene utvides, forventes kostnadene for råmaterialer, emballasje, energi, utstyr og transport å stige.

Stigende kostnader kan bremse investeringstempoet i renere teknologier, redusere rimeligheten av dekarboniseringstiltak og utfordre langsiktig konkurranseevne. Samtidig kan manglende håndtering av disse innvirkningene føre til høyere regulatorisk eksponering, svekket markedsposisjon og redusert motstandsdyktighet mot fremtidige politikk- og prisendringer.

Klimatilpasning – Innovere og tilby løsninger tilpasset klimaendringer

Protans produkter og løsninger er designet for å støtte klimarobusthet ved å tåle hyppigere regnbyger, flom, hetebølger og kraftig vind. Ved å engasjere entreprenører, arkitekter og kunder kan Protan betydelig påvirke hvordan bygninger og infrastruktur tilpasser seg endrede miljøforhold. Nedstrøms drar kunder fordel av løsninger som er bedre egnet for fremtidige klimaforhold, inkludert kraftigere nedbør, flom, ekstrem varme, kraftig vind, restaurering av biologisk mangfold og integrering av solkraft. Disse bidragene skaper fordeler på kort, mellomlang og lang sikt.

Innovasjon er fortsatt avgjørende for å oppnå disse resultatene. Å operere i en karbonintensiv sektor krever at Protan kontinuerlig redesigner produkter, øker bruken av bærekraftige og resirkulerte materialer og utvikler løsninger som reduserer klimaavtrykket for både operasjoner og forsyningskjede. Gjennom denne tilnærmingen kan Protan støtte klimatiltak og samtidig gi kunder adaptive, fremtidssikre løsninger.

Climate change adaptation – Innovate and develop ("greener") raw materials

Å operere i en karbonintensiv bransje krever at Protan innoverer og utvikler mer bærekraftige produkter og tjenester for å dempe tidlige miljøpåvirkninger og ta i bruk en «gjør ingen skade»-tilnærming. De fleste produkter kan forbedres ved å skifte til mer bærekraftige råmaterialer, øke bruken av resirkulert innhold og integrere lavpåvirknings produksjonspraksiser. Oppstrøms kan Protan påvirke leverandørene til å ta i bruk forbedret drift for å redusere utslipp og ressursbruk i produksjonen og utvikle nye «grønnere» materialer.

Disse forbedringene har mellom- og langsiktige miljøfordeler og

krever koordinerte overgangsinnsatser fra leverandører, Protans egne operasjoner og kunder. Konsekvensene kjennes lokalt ved hvert produksjonssted, men bidrar til bredere klimatiltak. Samarbeid med forretningspartnere om å ta i bruk innovative og bærekraftige råmaterialer styrker den langsiktige motstandsdyktigheten til Protans produkter og tjenester.

Climate change adaptation - Change in industry standards, governmental regulations and customer expectations

En voksende bølge av nye bransjestandarder, EU-regelverk og stigende forbrukerkrav skaper betydelige overgangsrisikoer for Protan. Disse utviklingene kan påvirke selskapets langsiktige levedyktighet og omdømme og føre til høyere driftskostnader. Risikoen påvirker Protans egne operasjoner samt den nedstrøms verdikjeden og forventes å øke på mellomlang og lang sikt.

Protan er også eksponert for konkurransepress ettersom bransjen beveger seg mot lavkarbonløsninger. Karbonprising, skattlegging og utslippshandelssystemer er i ferd med å bli sentrale verktøy for myndigheter til å regulere utslipp og drive dekarbonisering. Ettersom disse mekanismene utvides, vil sannsynligvis kostnadene for råmaterialer, energi, utstyr og andre innsatsvarer stige og øke den finansielle byrden av etterlevelse.

Til sammen skaper regulatorisk innstramning, markedsforventninger og kostnadsøkninger et komplekst overgangslandskap. Manglende tilpasning kan svekke Protans konkurransevne, øke regulatorisk eksponering og negativt påvirke kundenes tillit.

Energy – Energy consumption

Protans produksjonsprosesser er energiintensive, og både selskapet og den bredere verdikjeden er sterkt avhengige av energi til

produksjon og transport. Elektrisitet er den viktigste energikilden i Protans egne operasjoner, men deler av energimiksen er fortsatt avhengige av fossile brensel. Mens Norge har god tilgang til rikelig fornybar elektrisitet, er tilgangen til fornybar energi langt mer begrenset i Tyrkia og Polen. Som et resultat er produksjon i disse landene knyttet til høyere klimagassutslipp og større eksponering for energimarkedsvolatilitet.

Energiforbruk har direkte miljøpåvirkninger på kort, mellomlang og lang sikt. Høyere avhengighet av fossilbasert elektrisitet øker klimagassutslipp og gjør det mer utfordrende å nå klimatiltaks mål. Konsekvensene erfares lokalt ved hvert produksjonssted gjennom høyere driftsutslipp, redusert energieffektivitet og økt sensitivitet for prissvingninger i både elektrisitet og fossile brensel.

Energimarkedsdynamikk skaper også finansielle og operasjonelle risikoer. Stigende elektrisitets- og drivstoffpriser øker produksjonskostnader og kan potensielt redusere konkurransevnen. Begrenset tilgang til fornybar energi i deler av verdikjeden kan bremse overgangen til lavkarbonoperasjoner og kan kreve betydelige investeringer i energieffektivitet, stedbaserte fornybare løsninger eller langsiktige kraftavtaler. I tillegg kan ustabil eller utilstrekkelig energiforsyning føre til produksjonsavbrudd, forsinkelser og økte vedlikeholdskostnader.

For et selskap med energiintensive prosesser er energiforbruk både en betydelig miljøpåvirkning og en strategisk risikofaktor. Økt energieffektivitet, redusert avhengighet av fossile brensel og sikring av tilgang til fornybar elektrisitet er avgjørende for å senke utslipp, styrke klimatiltak og sikre langsiktig operasjonell motstandsdyktighet.

Håndtering av innvirkninger, risikoer og muligheter

I dette avsnittet offentliggjør vi generelle tiltak og ressurser, samt spesifikke aktiviteter gjennomført i 2025 for å håndtere innvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer.

Håndtering av klimarelaterte innvirkninger, risikoer og muligheter krever at Protan balanserer både eksterne og interne faktorer. Eksternt avhenger fremgangen av tempoet til den globale energiomstillingen, tilgangen til fornybar energi, infrastrukturberedskap og støttende politikk. Disse forholdene påvirker teknologitilgjengelighet, forsyningskjedeberedskap og kostnader og gjennomførbarhet av dekarbonisering. Internt er det komplekst å redusere utslipp på tvers av flere land og ulike driftsmiljøer, og fremgangen vil ikke alltid være lineær. Protan gjennomgår kontinuerlig ytelse og mål for å støtte jevn fremgang mot netto null.

En betydelig utfordring er scope 3-utslippene, ettersom Protans høyeste utslipp er i verdikjeden. Vesentlige reduksjoner avhenger av samarbeid med leverandører og kunder, samt teknologiske og regulatoriske utviklinger. Protan arbeider for å redusere disse utslippene ved å fremme mer klimarobuste og sirkulære løsninger, øke åpenheten gjennom miljøproduktdeklarasjoner, utforske biobaserte råmaterialer med leverandørene og raffinere miljømål i tråd med markeds- og regulatoriske forventninger.

Energiforbruk er et annet sentralt fokusområde. Hvert produksjonssted identifiserer realistiske forbedringer i energieffektivitet og implementerer lokalt tilpassede initiativer for å redusere forbruk og fossilt brenselavhengighet. Effektiv avfallshåndtering og prosessoptimalisering støtter ytterligere utslippsreduksjoner. Ettersom en betydelig andel av transportrelaterte utslipp stammer fra global logistikk, erkjenner Protan behovet for å kontinuerlig revurdere transportruter for å bedre samstille logistikk med dekarboniseringsarbeid. Samlet sett ser Protan et behov for å styrke tilnærmingen til å håndtere klimarelaterte risikoer, samtidig som muligheter gripes gjennom forbedret energieffektivitet, reduserte verdikjedeutslipp, utvikling av mer bærekraftige produkter og påvirkning for tydeligere og mer muliggjørende klimapolitikk.

I 2025 fortsatte Protan PROcycle-programmet og resirkulerte både post-industrielt (PIR) og post-forbruker (PCR) avkapp og overskuddsmaterialer. Innsats for å senke energiforbruk og forbedre operasjonell effektivitet fortsatte også gjennom hele året. I 2026 vil en omfattende vurdering av energibruk og potensial for energieffektivitetsforbedringer gjennomføres i operasjonene.

EPD-er gir åpen, verifisert informasjon om et produkts miljøpåvirkninger, inkludert klimagassutslipp, som gjør at interessenter kan ta informerte valg. De hjelper kunder med å forstå utslippene knyttet til Protans produkter og støtter bevisst beslutningstaking. EPD-er leverer også dataene som trengs for å identifisere ytterligere muligheter for utslippsreduksjon på produktnivå og danner et solid grunnlag for kontinuerlig forbedring. Protan bruker LCA.no som verktøy for EPD-ene, som overholder europeiske standarder for

godkjenning. EPD-ene er offentlig tilgjengelige og publisert på EPD Norge-nettstedet.

Protan har et dedikert team som arbeider for å forbedre EPD-resultater og sette konkrete tiltak for å redusere klimagassutslipp og forbedre produktkvaliteten. Dette fokuset på kontinuerlig forbedring gjenspeiles i Protans bredere portefølje av robuste, langvarige produkter som er designet for å tåle hetebølger og regnbyger, samtidig som de oppfyller byggekrav og nye regelverk. Løsningene inkluderer:

BlueProof: BlueProofs teknologi bremser vannavrenning og muliggjør kontrollert utslipp i avløpssystemet. Teknologien gir effektiv vannretensjon og trygg overvannshåndtering og reduserer flomskader.

Green Roof: Et grønt tak er dekket med vegetasjon, som gress eller bergknapp, som absorberer nedbør og avlaster trykket på dreneringssystemer. Det gir naturlig isolasjon, reduserer energibruk og beskytter taket mot vær og vind og forlenger levetiden. Vegetasjonen fanger også opp CO₂ og støv og forbedrer luftkvaliteten. I tillegg forbedrer grønne tak urbane rom og støtter biologisk mangfold.

Vacuum Roofs: Protans vakuumbak er festingsfrie systemer som bruker vindinduert negativt trykk mellom membranen og et lufttett, bærende underlag for å sikre taket. Dette gjør dem svært pålitelige under krevende værforhold.

Ballasted Roofs: Ballasterte tak bruker dekkede vanntette membraner beskyttet av lag av grus, betongplater eller jord. Beskyttet mot temperatursvingninger og mekanisk slitasje forblir membranen svært holdbar og langvarig. Ballasten kan også tjene som base for vegetasjon og muliggjøre grønne tak som støtter klimatilpasning og miljøfordeler.

Cool Roofs: Et hvitt tak med høy solreflektans senker temperaturer i kompakte takkonstruksjoner sammenlignet med mørkere overflater. Protan Cool Roof, med sin høye Solar Reflectance Index (SRI), øker takholdbarheten, reduserer kjøleenergibehov og bidrar til å redusere byvarmøy-effekten. I kaldere klima kan plassering av hvit taklegging nær luftinntak redusere inntakstemperaturer med flere grader.

Flood Protection System: Flombeskyttelsessystemet er et alternativ til tradisjonelle metoder som å bruke sandfylte sekker ved flom. Systemet er mobilt og designet for å fungere som en flombarriere.

Neste generasjon takmembraner: Protan SE 1.8 inneholder ingen biocider eller fluorider, noe som gjør den fullt resirkulerbar og i samsvar med substitusjonsplikten ved å erstatte farlige stoffer med tryggere alternativer. Membranen gir holdbar, høytytelses vanntetting designet for å møte nåværende og fremtidige krav og sikrer konsistent kvalitet og harmonisert produksjon ved alle anlegg.

Metrics and targets

Protans langsiktige mål er å oppnå netto null klimagassutslipp innen 2050, til støtte for Parisavtalens mål om å holde den globale temperaturstigningen godt under 2°C.

Våre kortsiktige mål for 2030 inkluderer en 20 % reduksjon i absolutte scope 1- og scope 2-utslipp, samt en 20 % reduksjon i elektrisitetsforbruk per kvadratmeter produsert. Disse målene styrer våre nåværende dekarboniseringsarbeid med et etablert basisår 2022.

Utover 2030 og mot 2050 forblir karbonovergangsplanleggingen på overordnet nivå og er gjenstand for større usikkerhet. Fremtidig fremgang vil avhenge av samarbeid på tvers av verdikjeden, forventet forretningsvekst og samstilling med eksterne referansescenarier. Det vil også avhenge av faktorer utenfor direkte kontroll, som tilgjengelighet av regelverksutvikling, markedsdynamikk og tempoet som lavkarbonteknologier og infrastruktur modnes. Ettersom standarder, metodikker og datatilgjengelighet utvikler seg, vil forutsetningene gjennomgås og justeres.

Ambisjonen er å integrere klimaendringstrategien i Protans overordnede strategi.

Energy consumption and mix

Energiforbruket består hovedsakelig av elektrisitet. Dette forbruket stammer fra bruk av elektrisitet og oppvarming i interne operasjoner. I 2025 var konsernets totale energiforbruk 19,8 GWh. Sammenlignet med 2024 representerer dette en reduksjon på 13,1 %, ned fra 22,8 GWh året før. Nedgangen skyldes hovedsakelig lavere produksjonsvolumer i Norge, samt forbedret energieffektivitet i Polen og Tyrkia.

Energiintensiteten målt som energiforbruk per produsert kvadratmeter er en relevant indikator for produksjonseffektiviteten. I 2025 var kWh per m² produsert 1,04 kWh / m² for Protan-konsernet. Dette er en nedgang på 8 % fra 2024 da kWh/produsert m² var 1,13 kWh / m².



Energy intensity (kWh/produced square meter)	2025	2024
Protan Group	1.04	1.13
Norge	1.41	1.37
Tyrkia	0.83	1.00
Polen	0.68	0.67

Carbon accounting

Karbonregnskapet er basert på GHG Protocol Corporate Standard, den ledende internasjonale standarden for måling og rapportering av klimagassutslipp.

Rapporteringen inkluderer direkte klimagassutslipp fra våre operasjoner (scope 1), indirekte klimagassutslipp fra innkjøpt energi (scope 2) og hovedkategoriene knyttet til verdikjeden (scope 3).

Omberegninger foretas når det skjer vesentlige endringer i dataene. Strukturelle endringer, endringer i beregningsmetodikk eller forbedringer i nøyaktigheten til utslippsfaktorer eller aktivitetsdata samt oppdagelse av vesentlige feil er definert som utløsere for omberegning.

Scope 1

Scope 1-utslipp stammer fra bruk av fossile brensel i operasjoner (23 %) og fossildrevne kjøretøy/utstyr (77 %). Samlet sett sank utslippene med 9 % i 2025 sammenlignet med 2024. Fossilenergi bruk i operasjoner sank med 7,9 % i samme periode. Mesteparten av Protans scope 1-utslipp stammer fra kontraktstjenestene. Utslipp fra firmabiler sank med 9,3 % i 2025 på grunn av reduksjon av bilparken med 10 biler.

Scope 2

Scope 2-utslipp fra elektrisitetsbruk stammer hovedsakelig fra produksjonsanleggene i Norge, Tyrkia og Polen. Samlet sank utslipp fra elektrisitetsforbruk med 13 % i 2025 sammenlignet med 2024. Dette skyldes mer energieffektiv produksjon i Polen og Tyrkia og lavere produksjonsvolum i Norge.

Scope 3

Scope 3-utslipp utgjør 95,5 % av Protans utslipp. Scope 3-utslipp stammer fra flere kilder som innkjøpte varer og tjenester, oppstrøms og nedstrøms transport, avfallsbehandling og forretningsreiser. Innkjøpte varer og tjenester utgjør 82,9 % av de totale utslippene og forblir den største kategorien i vår scope 3-regnskap. Dette er en økning fra 2024, da denne kategorien representerte

81,4 % av totale utslipp. Dette skyldes økte utslippsfaktorer for flere av de innkjøpte råmaterialene. Protans totale utslipp økte med 3,3 % i 2025, fra 119 769,9 til 123 693,2 tCO₂e. Karbonintensitet per produsert kvadratmeter økte tilsvarende, fra 6,13 til 6,71 kg CO₂e, en forverring på 9,5 %. Vi erkjenner at denne utviklingen ikke er i tråd med ambisjonene om å redusere absolutte utslipp med 20 % innen 2030. Økningen drives primært av høyere utslippsfaktorer for innkjøpte råmaterialer og økt transportaktivitet.

Som respons vil vi utvikle en målrettet handlingsplan for å adressere de viktigste driverne av utslippene og støtte fremgang mot ambisjonene for 2030. Markedsforholdene begrenser fremgangen. Økonomiske nedgangstider har ført til at leverandørene utsetter eller stopper lavutslipps-initiativer, noe som reduserer tilgjengeligheten av alternative materialer og løsninger.

Mekanisk resirkulering forblir vår primære løftestang for utslippsreduksjon. Økt bruk av resirkulerte materialer gir betydelige besparelser, men understreker også vår nåværende avhengighet av en enkelt reduksjonssti og behovet for bredere løsninger over tid.

Greenhouse gas emission ¹⁾	2025	2024	Basisår
Utslippkilde	tCO ₂ e	tCO ₂ e	tCO ₂ e
Scope 1 – Direkte utlipp	1 422.5	2 059	1 631
Scope 2 – Indirekte utlipp	4 125.2	4 122.2	3 055
Scope 3 – Indirekte utlipp	118 145.5	114 085.1	133 951
Total purchased goods and services	102 553.6	98 282.2	118 394
Upstream transportation and distribution	9 447.8	10 128.6	5 958
Waste generated in operations	198.8	178.7	609
Business travel	276.5	281.2	139
Downstream transportation and distribution	5 627.4	5 169.5	8 550
Upstream leased assets	41.4	44.8	0
Total GHG emissions	123 693.2	119 769.9	138 639

1) Tallene i tabellen er beregnet i samsvar med GHG-protokollen og viser utlipp ved bruk av den lokasjonsbaserte beregningsmetoden. I 2025 utgjorde de totale utlippene ved bruk av den markedsbaserte metoden, som korrigerer for salg av opprinnelsesgarantier, 133 861,5 tonn CO₂e.



Forurensning til luft og vann

Protans miljøpolicy definerer og kommuniserer hvordan vi arbeider med vår miljøytelse. Protan har en nullforurensningsvision som viser forpliktelsen til å redusere forurensningsrisikoen ved alle produksjonsanlegg og i hele verdikjeden.

Impacts, risks and opportunities

I DMA-en identifiserte Protan ett forurensningsrelatert aspekt, vurdert til å ha en faktisk negativ innvirkning.

Forurensning til luft og vann i verdikjeden

Produksjonen av Protans produkter, sammen med produksjon og bearbeiding av råmaterialer og transport av materialer og ferdigvarer, fører til utslipp til både luft og vann.

Det meste av miljøpåvirkningen forekommer i oppstrømsaktiviteter og egne operasjoner, og kan skje på kort, mellomlang og lang sikt. Protans produksjonsprosesser er avhengige av store volumer råmaterialer som polyvinylklorid (PVC), plastifiseringsmidler og ulike fyllstoffer. Håndtering av luft- og vannforurensning er derfor et vesentlig tema på grunn av innvirkningen fra produksjonsprosessen av råmaterialer.

Fremtidige regelverk utgjør en potensiell risiko, ettersom noen av dagens produkter kanskje ikke lenger vil bli godkjent, noe som påvirker hele verdikjeden. Reduksjon av forurensning til luft og vann vil kreve nye produkter, overgang til mer bærekraftige råmaterialer og forbedrede metoder og produksjonsanlegg. Selv om nåværende produkter har en levetid på mer enn 30 år, er det avgjørende å planlegge for deres gjenvinning eller sluttlevsbehandling.

Denne utfordringen kan håndteres ved å utvikle mer sirkulære produktløsninger og øke investeringer i innovasjon. Ettersom bransjekunnskap utvikler seg og myndigheter får dypere forståelse av miljøpåvirkninger, blir regelverket strengere. Med nåværende utslippsgrenser som snart nås, forventes strengere forurensningsstandarder, og standardene vil påvirke Protans langsiktige operasjoner.

Alle anlegg har implementert miljøretningslinjer og rutiner i henhold til nasjonale myndighetskrav. Disse kontrolleres lokalt av produksjonsledelsen og tas i betraktning ved planlegging av neste års produksjon.



Håndtering av innvirkninger, risikoer og muligheter

I dette avsnittet offentliggjør vi generelle tiltak og ressurser, samt spesifikke aktiviteter gjennomført i 2025 for å håndtere innvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forurensning.

Protan overvåker og rapporterer vesentlige utslipp til luft og vann fra egne operasjoner i henhold til gjeldende regulatoriske krav. Disse utslippene, som kan inkludere stoffer klassifisert som forurensende, er underlagt utslippsgrenser, overvåkingsforpliktelser og andre kontrolltiltak definert i driftstillatelser. Regulatoriske krav varierer avhengig av aktiviteten, og Protan sikrer etterlevelse gjennom løpende overvåkings- og rapporteringsprosesser.

Utslipp til luft fra egen virksomhet

Protans primære luftutslipp består av organiske forbindelser, nitrogenoksider (NO_x), støvpartikler og luktutslipp som stammer fra produksjonsaktiviteter og bruk av fossile brensel til oppvarming.

For å sikre løpende overholdelse av miljøregelverk overvåkes utslipp av støv og partikkelforurensning gjennom halvårlige målinger. Basert på funnene fra disse målingene iverksettes avbøtende tiltak for å redusere utslipp ved kilden og kontinuerlig forbedre luftkvalitetstiltak.

I tillegg vil Protans mål for å redusere scope 3-klimagassutslipp også drive reduksjoner i andre luftforurensende stoffer som stammer fra aktiviteter i den oppstrøms verdikjeden. Når vi arbeider med leverandører og partnere for å redusere karbonintensitet, bidrar disse innsatsene samtidig til å redusere tilhørende utslipp av partikkelforurensning, NO_x og andre forurensende stoffer knyttet til materialproduksjon og transport.

Utslipp til vann fra egne operasjoner

I produksjonsprosessen brukes vann primært i lukkede systemer for å kjøle ned spesifikke operasjoner ved å absorbere varme. Siden det ikke kommer i kontakt med kjemikalier eller forurensende stoffer og kontinuerlig resirkuleres, anses vannet som ikke-forurenset.

Vann brukt til rengjøringsformål håndteres separat. Dette avløpsvannet samles inn gjennom et dedikert system i mellomstore bulkbeholdere (IBC-er) og transporteres til autoriserte avfallshåndteringsanlegg for hensiktsmessig behandling, i tråd med gjeldende regulatoriske krav. Etablerte prosedyrer og kontrollrutiner sikrer at all håndtering av avløpsvann overholder miljø- og avfallsbehandlingsstandarder.

Utslipp fra takinstallasjon

Installasjon av Protan-produkter involverer typisk bruk av elektriske sveisemaskiner, som bidrar til å redusere miljøpåvirkningen under bygging. Disse maskinene avgir ikke skadelige gasser eller partikkelforurensning og støtter dermed forbedret luftkvalitet på installasjonssteder. Videre reduserer bruken brannrisikoen i nærheten av brennbare materialer. Forbedret energieffektivitet fører også til lavere energiforbruk og bidrar til reduserte klimagassutslipp og samlet miljøavtrykk i installasjonsfasen.

Mikroplast i verdikjeden

Mikroplast, definert som plastpartikler mindre enn 5 mm, representerer en global miljøutfordring. Protan har aktivt deltatt i samarbeidende bransjeforskning for å bedre forstå og kvantifisere mikroplastutslipp gjennom hele verdikjeden. Disse studiene viser at Protans produkter gjennomgår minimalt materialstap på grunn av mikroplastfrigjøring, estimert til mindre enn 0,02 % over hele levetiden. Protan vil fortsette å engasjere seg i bransjeinitiativ og forskningssinnsats for ytterligere å redusere mikroplastutslipp og støtte vitenskapsbaserte tilnærminger til denne utfordringen.

Målinger og mål

Protan fortsetter å prioritere reduksjon av miljøavtrykket ved systematisk å senke utslipp i hele driften. Ved å forbedre prosesseffektivitet og resirkulering av verdifulle materialer bidrar vi til en tilsvarende reduksjon av forurensning.



Ressursbruk og sirkulærøkonomi

Den europeiske bygge- og anleggsbransjen genererer store mengder avfall, der bygge- og riveaktiviteter står for nesten 40 % av alt avfall produsert i EU. Protan adresserer denne utfordringen gjennom sine avfallshåndteringsstrategier, med mål om å minimere avfallsgenerering både i produksjonsfasen og gjennom produktenes levetid.

Impacts, risks and opportunities

DMA-en identifiserte ett vesentlig tema knyttet til ressursbruk og sirkulærøkonomi, som Protan anser som en mulighet.

Increased demand for recycling

Protan kan ha store muligheter for å muliggjøre løsninger som gjør sirkulærhet mer attraktivt, både for leverandører og kunder. Å ta i bruk sirkulære prinsipper kan betydelig redusere klimagassutslipp, forbedre ressurseffektivitet og støtte overgangen til en lavkarbon-økonomi. Denne muligheten spenner over den oppstrøms, operative og nedstrøms verdikjeden og er relevant på kort, mellomlang og lang sikt.

Protan har en sterk mulighet til å fremme sirkulærhet i samarbeid med både leverandører og kunder. Ved å utvide innflytelsen utover direkte operasjoner kan Protan fremme gjenbruk, oppmuntre til mer bærekraftige forbruksmønstre og fungere som integrator for sirkulære løsninger og produkt-tjenestemodeller (f.eks. betal-per-bruk/betal-per-funksjon). Denne tilnærmingen kan stimulere innovasjon, særlig blant mindre selskaper og partnere, og styrke bransjebred adopsjon av sirkulær praksis. Protan ser betydelige muligheter

i å muliggjøre løsninger som gjør sirkulærhet mer attraktivt for både leverandører og kunder. Selskapets påvirkning kan strekke seg utover egne operasjoner og utvide omfanget av dette temaet på tvers av verdikjeden. Ved å fremme gjenbruk og mer bærekraftige forbruksmønstre kan Protan bidra til å drive sirkulær praksis i markedet.

Protan kan også fungere som integrator av sirkulære løsninger og produkt-tjenestemodeller, som betal-per-bruk og betal-per-funksjon, og skape nye forretningsmuligheter. Denne tilnærmingen kan fremme innovasjon, inkludert blant mindre partnere og leverandører. Samtidig posisjonerer tilbudet av lavkarbon- og sirkulære produkter Protan til å møte utviklende kundeforventninger og økte regulatoriske krav.

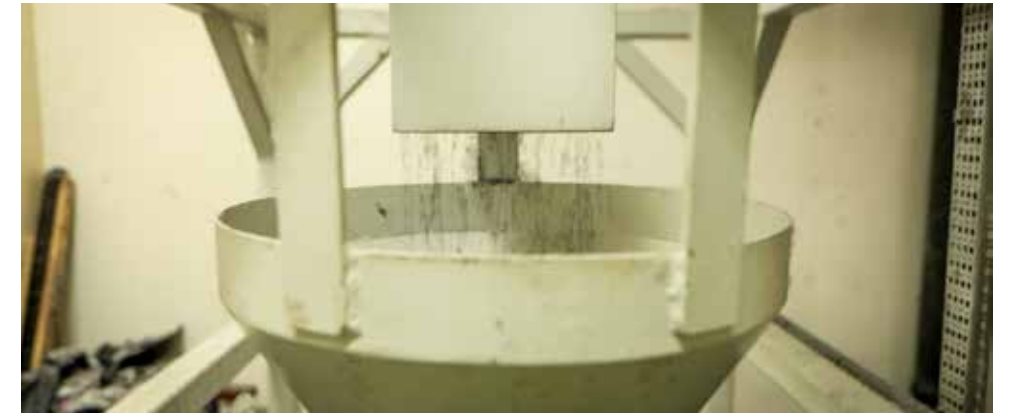
Hvis vi innfører sirkulære tiltak for å reinkorporere materialer og komponenter i produksjonen, kan dette redusere materialavhengigheten av nye komponenter og behovet for jomfruelige materialer og potensielt redusere kostnader for innkjøp av materialer og komponenter.

Investering i retursystemer for gjenbrukbare materialer fremmer en sirkulærøkonomi ved å fremme materialbruk og redusere etterspørsel etter jomfruelige ressurser. Å innovere innen gjenbruk av biprodukter i produksjon forbedrer ressurseffektivitet og minimerer avfall. I dette avsnittet offentliggjør vi generelle tiltak og ressurser, samt

Håndtering av innvirkninger, risikoer og muligheter

spesifikke aktiviteter gjennomført i 2025 for å håndtere innvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulærøkonomi. Alle Protans takprodukter er konstruert for holdbarhet, med forventet levetid på 30 år eller mer. Tunnelmembranene oppnår typisk en levetid på over 100 år, mens ventilasjonsanlegg for tunneler og gruveapplikasjoner er designet til å vare i opptil 20 år. Levetiden til de tekniske tekstilene varierer generelt fra 5 til 20 år, avhengig av spesifikt bruksområde og eksponeringsbetingelser.

Regelmessige inspeksjoner og vedlikehold er avgjørende for å forhindre kostbare takskader og svikt. Fordi tak ofte overses i rutine-



bygg-operasjoner, kan mindre problemer utvikle seg til lekkasjer og fuktighetsproblemer. Proaktiv takstyring og periodiske tilstandskontroller beskytter bygningsstrukturen og reduserer langsiktige kostnader. Med enkelt vedlikehold og forebyggende tiltak kan levetiden til taksystemer forlenges betydelig, noe som forbedrer ressurseffektivitet og reduserer miljøpåvirkning.

Production waste

Alt produksjonsavfall klassifiseres og håndteres av sertifiserte tredjepartsleverandører av avfallstjenester, og hvert produksjonsanlegg rapporterer årlige avfallsfraksjoner og volumer til nasjonale myndigheter.

Under produksjon genereres avfall på grunn av skjæring av produkter og overskudd av produksjonsmaterialer. Som en del av produksjonsprosessen genereres produktavfall på grunn av skjæring av produkter eller produksjon av overskuddsmaterialer. Protan har resirkuleringsprosedyrer ved produksjonsanleggene for å omdanne overskuddsmaterialer til nye produkter. Hver måned resirkuleres over 50 tonn PVC i Lier, omtrent 30 tonn i Polen og 35–40 tonn i Tyrkiye. I Lier maler en dedikert maskin produksjonsavfallet for gjenbruk i nye produkter. I Polen og Tyrkia håndterer eksterne leverandører malingen av produksjonsavfall. Som et resultat inneholder Protans takprodukter 4,5–6,5 % resirkulert materiale.

Protan samarbeider også med et selskap som produserer fendere for å gjenbruke rent PVC-produksjonsavfall. I 2025 leverte dette partnerskapet 54 000 kg materiale som ellers ville ha blitt kassert.

Produksjonsstedene forbedrer kontinuerlig avfallshåndteringen ved å øke sorteringen av avfall i definerte kategorier for å redusere restavfall. Fremover vil innsatsen fokusere på å redusere deponering og styrke sirkulæritet gjennom bedre håndtering av avfallsprodukter og økt resirkulering av verdifulle materialer.

Product recycling and reuse of materials

Protan utsteder miljøproduktdeklarasjoner (EPD-er) som inkluderer sluttlevsfasen for alle større produktgrupper. Disse EPD-ene dokumenterer de positive klimafordelene oppnådd gjennom resirkulering av post-industrielt PVC-avfall og innlemmelse av resirkulerte materialer i nye produkter, i tillegg til andre miljø- og økonomiske fordeler.

For å maksimere gjenbruk og resirkulerbarhet designer Protan produktene for effektiv demontering ved slutten av levetiden. Mekanisk festede systemer muliggjør enklere separasjon av materialer og støtter høyere resirkuleringshastigheter og forbedret ressursutvinning.

I 2024 lanserte Protan PROcycle, et initiativ utformet for å muliggjøre resirkulering av Protans egne produserte produkter. Avkapp og overskuddsmaterialer fra Protans egne operasjoner har allerede blitt resirkulert tilbake i produksjonsprosessen en stund. Med introduksjonen av PROcycle kan materialer fra nye takprosjekter nå returneres til Protans anlegg i Norge. En sentral fordel med PROcycle-oppsettet er Protans evne til å kombinere intern resirkulering med høykapasitets kalanderteknologi ved fabrikken i Norge. Mekanisk resirkulering gir tydelige klimafordeler ved å redusere behovet for jomfruelige materialer og avlede avfall fra forbrenning. I 2025 returnerte kunder 5 230 kg avkapp og overskuddsmaterialer, som deretter ble gjenbrukt i produksjonen av nye produkter.

Flere forbedringer er gjort i produksjonsprosessen for å øke resirkuleringkapasitet og -effektivitet. Dette inkluderer forbedringer av forberedelse av innsatsmaterialer, som skjæring og maling, og en økt andel resirkulert materiale i sluttproduktene. En annen prestasjon: produkter med resirkulerte materialer fra takprosjekter besto ekstern produkt- og kvalitetstesting gjennom SINTEF. Vurdering og pilot-testing skred frem i løpet av 2025; det kreves imidlertid ytterligere

kunnskap, teknisk evaluering og testing før storstilt implementering er mulig. En fornyet plan vil utvikles i 2026 for bedre å forstå, prioritere og strukturere arbeidet som trengs for å fremme sirkulære løsninger for Protans produkter.

Gjennom PROcycle vil Protan fortsette å vurdere gjennomførbarheten og nødvendige prosesser for å ta tilbake brukte tak og andre produkter ved endt levetid for resirkulering, og aktivt søke partnerskap og samarbeidsmuligheter på tvers av verdikjeden for å støtte og skalere disse innsatsene.

Product packaging

For å optimalisere produktemballasje pakkes takprodukter på trepal-lar som er tilpasset produkt dimensjonene.

For å sikre at produktene ikke skades under transport, pakkes de inn i plastfolie.



Metrics and targets

Protan arbeider kontinuerlig med å øke effektiviteten i materialbruk og maksimere gjenbruk og resirkulering av verdifulle ressurser. Innen 2030 har Protan forpliktet seg til flere mål knyttet til ressursbruk og sirkulæritet, inkludert å oppnå 100 % kildesorteringsgrad, redusere PVC-bruk i egne operasjoner og utvikle systemer for å ta tilbake brukte Protan-produkter ved endt levetid.

Reviderte mål og delmål for sirkulære løsninger vil integreres i Protans overordnede bedriftsstrategi for å støtte langsiktig fremgang og samstilling i organisasjonen. Dataene er hentet fra vårt interne system og ekstern leverandør av avfallstjenester. Tabellen nedenfor viser andelen farlig og ikke-farlig avfall generert ved Lier-anlegget.

Kg	2025	2024	2022
Farlig avfall	26 807	47 304	37 295
Non-hazardous waste	552 154	796 902	692 393
Totalt avfall	578 961	844 206	729 688

På produksjonsanlegget vårt i Lier ble det gjort målrettede tiltak for å redusere mengden farlig avfall ved å kartlegge hvilke komponenter og egenskaper som fører til klassifisering som farlig avfall i produktene våre. Samtidig ble muligheter vurdert for å optimalisere produktionhold og kjemisk sammensetning for å redusere miljøpåvirkning og over tid begrense antall produkter som klassifiseres som farlig avfall. I 2025 har vi ingen produkter som er klassifisert som farlig avfall; vi har imidlertid fortsatt flytende avfall og andre kjemiske stoffer/blandinger som er kategorisert som farlig avfall. Disse er knyttet til produksjonsprosesser og ikke til selve produktet vi produserer.



04

Sosial informasjon

Egne ansatte
Arbeidere i verdikjeden

Sosial informasjon

Sosial bærekraft er kjernen i hvordan Protan opererer og skaper verdi. Medarbeiderne våre er vår største styrke og gjør oss i stand til å levere høykvalitets, holdbare løsninger hver dag. Derfor streber vi etter å integrere bærekraft i daglig drift, med et sterkt engasjement for en trygg og sunn arbeidsplass, kontinuerlig læring og utvikling og arbeidsforhold som støtter ansattes trivsel og vekst.

Protan er forpliktet til å fremme et trygt, inkluderende og støttende arbeidsmiljø i hele konsernet. Vi fremmer rettfærdig behandling, like muligheter og ikke-diskriminering. Vi opprettholder høye standarder for arbeidsmiljø og sikkerhet og vil gi meningsfulle muligheter for kompetanseutvikling og vekst. Disse innsatsene styrker ansattes trivsel, langsiktig engasjement og evnen til å tiltrekke og beholde en dyktig arbeidsstyrke.

Mangfold, likestilling og inkludering (DEI) er avgjørende for Protans organisasjonskultur. En mangfoldig arbeidsstyrke styrker engasjementet, forbedrer ytelsen og støtter evnen til å tiltrekke talenter. Ved å forankre sosial bærekraft i alt vi gjør, sikter vi mot å sikre at alle ansatte opplever en arbeidsplass der de føler seg verdsatt, kan bidra meningsfullt og kan vokse som del av en ansvarlig og fremtidsrettet organisasjon.

De sosiale temaene identifisert som vesentlige gjennom

DMA-en er anstendige arbeidsforhold, lik behandling og like muligheter for alle, arbeidsmiljø og sikkerhet og opplæring og utvikling. Disse sakene gjelder primært egne ansatte, men er også relevante for arbeidere i verdikjeden, som likeledes er identifisert som et vesentlig tema. Til sammen danner sakene grunnlaget for de sosiale offentliggjøringene presentert i dette kapitlet av bærekraftsrapporten.

Policies and procedures related to social topics

Code of Conduct

Protans atferdsregler regulerer arbeidsforhold for organisasjonens egne ansatte og gir et tydelig rammeverk for etisk og sosialt ansvarlig adferd. Det definerer ansvars- områdene til ansatte og ledere, skisserer Protans verdier og forpliktelser og fastsetter prosedyrer for rapportering av bekymringer, inkludert varsling. Det spesifiserer også konsekvenser for manglende etterlevelse og dekker nøkkelområder som arbeidsmiljø og sikkerhet, arbeidsmiljø, mangfold, likestilling og inkludering, menneskerettigheter og forretningsintegritet.

Alle ansatte, midlertidig personell og enkeltpersoner som handler på vegne av Protan er pålagt å gjøre seg kjent med og signere atferdsreglene. Atferdsreglene er tilgjengelige via Protans e-læringsplattform, og gjennomføring er en obligatorisk del av onboardingprosessen.

Atferdsreglene definerer tydelig forbudte former for diskriminering. Protan verdsetter mangfold og tolererer ikke diskriminering, trakassering, mobbing, trusler eller adferd som med rimelighet kan oppfattes som støtende eller truende, inkludert uønsket seksuell oppmerksomhet. Disse forventningene gjelder for samhandling med kolleger, kunder, leverandører og andre partnere.

Det overordnede ansvaret for policyen hviler på administrerende direktør. Styrings- og tilsynsansvar er tildelt CHRO People & Sustainability. Operasjonelt ansvar er delegert til, og hviler på, alle medlemmer av ELT for implementering innenfor sine respektive områder. Policyen gjennomgås årlig for å opprettholde samstilling med regelverksutvikling og støtte kontinuerlig forbedring.

HSE policy

Atferdsreglene operasjonaliseres videre gjennom Helse, miljø og sikkerhet (HMS)-policyen, som har som mål å oppnå et trygt og sunt arbeidsmiljø. Policyen fastslår at alle ansatte har tilgang til utstyr, opplæring og ressurser som er nødvendig for å utføre arbeidet trygt.

Det overordnede målet er å forhindre arbeidsrelaterte skader og sykdommer og sikre at ingen ansatte skades på grunn av pliktene sine hos Protan.

HMS-policyen understreker viktigheten av arbeidshelse for å nå Protans mål og etablerer kontinuerlig forbedring av HMS-ytelse som en prioritet. Arbeidshelse og sikkerhet hos Protan inkluderer både fysisk sikkerhet og psykososialt velvære, noe som gjenspeiler en helhetlig tilnærming til medarbeidervern.

Ansatte har rett til å stanse arbeidet dersom en overhengende fare identifiseres og er pålagt å varsle linjeledelsen uten forsinkelse. Alle ansatte deler ansvar for arbeidsmiljø- og sikkerhetspraksiser, inkludert å handle trygt, utvise tilbørlig aktsomhet og forstå innholdet i HMS-policyen. Policyen er tilgjengelig for alle ansatte via intranettet og gjennom hensiktsmessige opplæringsprogrammer. Protan er forpliktet til å overholde all gjeldende lovgivning og anerkjente standarder for arbeidsmiljø- og sikkerhetsstyring.

HMS-policyen gjennomgås årlig og signeres av administrerende direktør for å understreke viktigheten. Det overordnede ansvaret for policyen hviler på administrerende direktør. Styrings- og tilsynsansvar er tildelt CHRO People & Sustainability. Operasjonelt ansvar er delegert til, og hviler på, alle medlemmer av ELT for implementering innenfor sine respektive områder

[HSE management system](#)

Protans HMS-styringssystem, basert på ISO-standarder, gjelder for



alle ansatte og støtter systematisk styring av helse-, sikkerhets- og miljørisikoer. Systemet inkluderer regelmessige gjennomganger av retningslinjer og prosedyrer, omfattende risikovurderinger og strukturerte digitale verktøy for rapportering av hendelser, avvik, forbedringsforslag og identifiserte risikoer. Den globale HSEQ- lederen og lokale HSEQ-ressurser er ansvarlige for å vedlikeholde og implementere systemet på tvers av alle steder.

Alle rapporterte hendelser undersøkes og brukes til å informere kontinuerlig forbedring, som er et kjerneprinsipp i Protans HMS-strategi. Revisjons- og inspeksjonsfunn følges opp av linjeledelsen, og korrigerende tiltak iverksettes for å forhindre gjentakelse. Utrygge praksiser, skader og alvorlige ulykker registreres i HMS-systemet. Gjennom løpende forbedring og aktiv oppfølging arbeider Protan for å opprettholde et lovlydig, trygt og velfungerende arbeidsmiljø i hele organisasjonen.

DEI policy

Policyen for mangfold, likestilling og inkludering (DEI) beskriver hvordan Protan vil sikre at alle ansatte behandles rettferdig og har lik tilgang til muligheter for å bygge en inkluderende arbeidsplass der alle ansatte føler seg trygge, respekterte og verdsatt.

Alle ansatte spiller en rolle i å skape en inkluderende, respektfull og likestilt arbeidsplass. De forventes å behandle andre med respekt, handle inkluderende og si fra om bekymringer. Ledere har utvidede ansvarsområder fordi de former teamkulturen og tar beslutninger som påvirker mennesker direkte. De må fungere som rollemodeller og sette tonen for en respektfull og likestilt arbeidsplasskultur.

DEI-policyen gjennomgås årlig, og det overordnede ansvaret for policyen ligger hos administrerende direktør, forankret i konsernets ledelse og gjelder for hele konsernet. Styrings- og tilsynsansvar er tildelt CHRO People & Sustainability. Operasjonelt ansvar er delegert til, og hviler på, alle medlemmer av ELT for implementering innenfor sine respektive områder.

[Supplier Code of Conduct](#)

Protans leverandøratferdsregler fastsetter minimumskrav for leverandørene om menneskerettigheter, arbeidsforhold, arbeidsmiljø

og sikkerhet, miljøansvar og anti-korrupsjon. Disse standardene gjenspeiler FNs Global Compact-prinsipper og relevante internasjonale konvensjoner. Leverandørene må sikre at disse kravene opprettholdes gjennom hele sine forsyningskjeder.

Protan har etablert prosedyrer for å støtte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert tiltak påkrevd under åpenhetsloven. Disse prosedyrene, godkjent av styret, skisserer hvordan aktsomhetsvurderinger gjennomføres og hvordan identifiserte risikoer håndteres. Mer informasjon er tilgjengelig i kapitlet om forretningssadferd.

CSCO-konsernet er ansvarlig for å overvåke implementeringen og effektiviteten av forsyningskjedetiltak. Relevante retningslinjer og prosedyrer er tilgjengelige for ansatte på intranettet, med utvalgte dokumenter også tilgjengelige på Protans eksterne nettsted.

Opplæring og utvikling

Opplæring og utvikling hos Protan styres av medarbeider- og lederhåndbøkene, og sikrer en strukturert og konsistent tilnærming til kompetansestyring i hele organisasjonen. Opplæring planlegges systematisk som del av langsiktig kompetanseutvikling og kan foregå individuelt, i team eller på tvers av avdelinger. Ledere er ansvarlige for å sikre at avdelingene opprettholder nødvendig kompetanse, mens ansatte forventes å aktivt delta i egen utvikling. Opplæringsbehov vurderes i fellesskap og innarbeides i de årlige planleggings- og budsjettprosessene.

Lederhåndboken sikrer at alle ansatte har muligheter til å utvikle ferdighetene sine og, der det er relevant, lederpotensial. Medarbeidersamtaler gir et formelt rammeverk for dialog mellom ledere og ansatte om organisatoriske forventninger, individuelle utviklingsbehov og fremtidige kompetansekrav.

Egne ansatte

Vi streber hver dag etter å sikre et godt, trygt og engasjerende arbeidsmiljø i alle deler av organisasjonen. Sikkerhet er ikke-forhandlingsbart og innsatsen fokuserer på å forebygge arbeidsrelaterte skader og fremme generelt velvære. Alle ansatte har rett til anstendige arbeidsforhold, inkludert trygg sysselsetting, rettfærdig kompensasjon, rimelig arbeidstid og foreningsfrihet. Mangfold, likestilling og inkludering er kjerneprinsipper, og alle ansatte må behandles med rettfærdighet, respekt og verdighet.

Impacts, risks and opportunities

I DMA-en identifiserte Protan fire vesentlige saker knyttet til egne ansatte, alle vurdert til å ha potensielle negative innvirkninger.

Impact of secure employment, working time and wages

Protan sysselsetter takleggere, produksjonsarbeidere og administrativt personale i operasjoner i flere land. Selskapet er forpliktet til å sikre et trygt, inkluderende og engasjerende arbeidsmiljø i hele organisasjonen. Alle ansatte har rett til rettfærdige og anstendige arbeidsforhold, uavhengig av lokasjon.

Konsekvensene av å arbeide under urettferdige, utrygge eller uverdige forhold kan være alvorlige for de berørte personene. Fordi Protan opererer globalt i ulike regioner, er det en risiko for at noen ansatte kan motta f.eks. lønn under lokalt definerte adekvate standarder eller levestandarder. Slike situasjoner kan negativt påvirke arbeidernes livskvalitet og bidra til arbeidsfattigdom. For Protan har trygg sysselsetting, arbeidstid og lønn i Tyrkia og Polen blitt identifisert som særlig relevante områder ved vurdering av omfanget av dette problemet.

Tempoet og omfanget av Protans globale ekspansjon har krevd større fokus på høyrisikoland. Denne potensielle negative innvirkningen er konsentrert i egne operasjoner for alle ansatte og forekommer på kort, mellomlang og lang sikt.

Innvirkning på geografisk mangfold og lik behandling og like muligheter for alle ansatte

I en global og multikulturell arbeidsstyrke kan tilfeller av diskriminering eller trakassering basert på kjønn, nasjonalitet, etnisitet eller andre kjennetegn forekomme. Slike hendelser påvirker ansattes velvære, trygghetsfølelse og engasjement negativt. Risikoene kan være høyere i visse regioner eller for minoritetsgrupper som arbeider i mer homogene befolkninger.

Noen ansatte kan også oppleve barrierer for karriereutvikling på grunn av personlig demografi, noe som kan begrense faglig utvikling og redusere arbeidsplassmotivasjon. I tillegg er risikoen for ulik lønn for likt arbeid fortsatt relevant. Systemiske kjønnsbaserte lønnsforskjeller vedvarer i mange samfunn og påvirker ansattes levestandard, velvære og langsiktig finansiell trygghet. Manglende oppfyllelse av Protans DEI-ambisjoner og å frigjøre det fulle potensialet til våre medarbeidere kan resultere i redusert engasjement, lavere produktivitet, tapte forretningsmuligheter og høyere turnover. Omvendt støtter fremming av inkludering og aktiv anvendelse av DEI-praksiser en mangfoldig og likestilt arbeidsplasskultur som styrker både medarbeideropplevelsen og organisasjonsytelsen.

Incidents, injuries and illness

Protan er eksponert for betydelige sikkerhetsrisikoer ved produksjonsanlegg, lagre og kontraktsoperasjoner. Nærmere 300 ansatte arbeider som operatører i produksjon, og rundt 250 ansatte arbeider som takleggere i kontraktsvirksomheten. I produksjon møter ansatte fysiske risikoer knyttet til tungt maskineri, kjemikaliehåndtering og intern transport. Lagerpersonell utsettes for farer knyttet til truckoperasjoner og tung lasting. Takleggere møter risikoer knyttet til arbeid i høyder, bruk av kniver og utføring av oppgaver under krevende byggeplasskondisjoner. Slike hendelser kan føre til alvorlige skader og, i verste fall, dødsfall. I tillegg kan alle ansatte utsettes for psykososialt stress, som kan bidra til sykdom.

Disse negative innvirkningene forekommer i Protans egne operasjoner og kan oppstå på kort, mellomlang og lang sikt. For å håndtere disse risikoene har Protan implementert et arbeidsmiljø- og sikkerhetsstyringssystem på tvers av alle operasjoner.

Impact of inadequate training

Utilstrekkelig opplæring, særlig i helse- og sikkerhetsprosedyrer og lederutvikling, kan ha alvorlige konsekvenser. Uten riktig kompetanse eller effektivt lederskap møter ansatte økt risiko for ulykker, skader og dårlig beslutningstaking. Utilstrekkelig opplæring kan også føre til høyere turnover og redusert retensjon. Disse innvirkningene påvirker alle ansatte i Protans operasjoner og kan oppstå på kort, mellomlang og lang sikt.

Byggebransjen møter også vedvarende utfordringer med å tiltrekke og beholde fagarbeidere. Etterspørselen etter kompetente arbeidere overstiger ofte tilbudet, noe som driver opp arbeidskostnader og øker risikoen for prosjektforsinkelser.

For å håndtere disse utfordringene legger Protan sterk vekt på opplæring og utvikling. Å forbli konkurransedyktig og holde tritt med teknologiske fremskritt krever kontinuerlige investeringer i ansattes ferdigheter og ekspertise. Ved å utstyre ansatte med kompetansen de trenger, styrker Protan engasjementet, forbedrer produktkvaliteten, øker kundetilfredsheten og forsterker den overordnede markedsposisjonen.

Håndtering av påvirkning, risikoer og muligheter

Jevnlig medarbeiderengasjement er en viktig del av Protans virksomhet. Hvert år deltar alle ansatte i den anonyme MyVoice-undersøkelsen, bestående av én omfattende årlig undersøkelse og to kortere pulsundersøkelser. Disse gir innsikt i medarbeideropplevelsen, fremhever styrker og forbedringsområder og bidrar til å forme strategiske prioriteringer.

Styrings- og tilsynsansvar for MyVoice-undersøkelsen er tildelt CHRO People & Sustainability. Operasjonelt ansvar er delegert til, og hviler på, alle ledere med personalansvar for implementering innenfor sine respektive områder. Undersøkelsen produserer en engasjementsindeks på en 100-poengs skala, som Protan bruker som en sentral forretningsindikator ved siden av finansielle KPI-er. Engasjements-

indeksen er basert på to spørsmål: om arbeidet ditt gir deg en følelse av personlig mestring, og om du ville anbefalt Protan som et godt sted å jobbe. Medarbeidersamtalen vår støtter ytelse og utvikling ved å gjennomgå forretningsmål, sette individuelle utviklingsmål, identifisere ferdighetsbehov og diskutere trivsel på arbeidsplassen og selskapsverdier. Tydelige individuelle mål styrker motivasjon, ansvarlighet og ytelse, og sikrer samtidig samstilling mellom medarbeiderutvikling og organisasjonsmål.

HR oppdaterer og forbedrer kontinuerlig prosesser for å sikre etterlevelse av arbeidslover og forbedre den overordnede medarbeideropplevelsen. SuccessFactors brukes som Protans HRM-system og er tilpasset lokale regulatoriske krav og operative behov.

I de følgende avsnittene beskriver vi prosessene og tiltakene som er på plass for å håndtere innvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til egne ansatte. Offentliggjøringene presenterer både generelle tiltak og ressurser, samt spesifikke aktiviteter gjennomført i 2025, strukturert rundt fire nøkkelområder: **Decent working conditions, Equal treatment and muligheter for alle, Helse og sikkerhet, and Training and development.**

Anstendige arbeidsforhold

Flere tiltak er implementert for å sikre anstendige arbeidsforhold.

Protans globale HR-nettverk spiller en nøkkelrolle i å opprettholde konsistente standarder i hele organisasjonen og tilpasse konsernomfattende HR-prosesser til lokale krav. Under nettverksmøter deler HR-representanter oppdateringer om sentrale HR-KPI-er, pågående initiativer og kommende planer. Nettverket diskuterer prioriterte temaer, støtter global implementering og sikrer samstilling med utviklende regelverk og beste praksiser, og styrker dermed samarbeidet i selskapet.

Protan overholder strengt nasjonale regler og forskrifter som regulerer arbeidernes rettigheter og sosial dialog i alle driftsland. Konstruktiv dialog med tillitsvalgte og gjennom andre etablerte medarbeiderfora er ansett som avgjørende for effektivt samarbeid, medarbeidernes velvære og kundetilfredshet. Tillitsvalgte konsulteres om alle vesentlige endringer som kan påvirke ansatte, og deres bidrag har betydelig tyngde i beslutningsprosessen.

I 2025 ble det holdt flere formelle møter med medarbeiderrepresentanter i de skandinaviske operasjonene for å diskutere saker i henhold til gjeldende tariffavtaler og regelverk. Disse møtene adresserte primært løpende operative temaer som lønn, arbeidstidsordninger og helse og sikkerhet. Alle møter dokumenteres for å sikre åpenhet og effektiv oppfølging.



Ledere spiller en sentral rolle i intern kommunikasjon og toveis dialog. En sterk tilbakemeldingskultur støttes gjennom regelmessige en-til-en-samtaler og avdelingsmøter i hele organisasjonen.

Informasjon deles med ansatte via flere kanaler. Intranettet er den primære plattformen og er tilgjengelig via mobilenheter, PC-er og informasjonskiosker. Ved kontraktskontoer og produksjonssteder kommuniseres oppdateringer i tillegg via oppslagstavler og digitale skjermer. Ansatte inviteres også til kvartalsvise digitale allmøter som gir forretningsoppdateringer, der de kan sende inn spørsmål både før og under sesjonene. En av MyVoice-pulsundersøkelsene fokuserte også på balanse mellom arbeid og privatliv, noe som ga verdifull innsikt i ansattes behov og erfaringer.

Et spesifikt globalt initiativ i 2025 fokuserte på psykisk velvære og styrket vår bevissthet og beredskap rundt Verdens psykiske helsedag i oktober. Uken begynte med en intranetartikkel, etterfulgt av landspesifikke aktiviteter for å fremheve viktigheten av ansattes velvære.

Lik behandling og like muligheter for alle

Hos Protan er vi forpliktet til å fremme en mangfoldig, likestilt og inkluderende arbeidsplass der alle ansatte føler seg trygge, respekterte og verdsatt.

Dette er forankret i vår Diversity, Equity and Inclusion (DEI)-policy implementert i 2025, som fastslår at vi gir like muligheter til våre ansatte og at alle behandles med rettferdighet, respekt og verdighet. Alle ansatte har både retten og ansvaret til å rapportere eventuelle brudd på retningslinjen.

En strukturert tilnærming er implementert ved å etablere en dedikert DEI-arbeidsgruppe, støttet av tydelige mål og delmål. Arbeidsgruppens ansvar er å utvikle og implementere tiltak for å oppnå disse målene og sikre bredt engasjement i hele selskapet. Arbeidsgruppen består av ansatte som gjenspeiler mangfoldet i Protans arbeidsstyrke med representanter fra konsernledelsen, operasjoner og administrasjon, samt enkeltpersoner med ulike kjønn, aldersgrupper, bakgrunner og forretningsområder.

For å sikre meningsfull fremgang har Protan identifisert sentrale fokusområder som gjenspeiler de mest relevante og virkningsfulle aspektene ved organisasjonen. Vi er forpliktet til å behandle alle rettferdig, uavhengig av bakgrunn eller identitet, og til å fremme en inkluderende kultur der alle ansatte kan være seg selv. Vi ønsker å være en attraktiv arbeidsgiver for mennesker i alle livsfaser, og vi er forpliktet til å oppnå god kjønnsbalanse innen team og blant ledere.

Protans globale lønns- og godtgjørelsespolicy gir rammeverket for godtgjørelser som er i samsvar med Protans styrende prinsipper og aksjonærenes interesser. Kompensasjon bør baseres på tydelige og konsistente kriterier, og alle ansatte lønnes i henhold til lover og regler i landet der de opererer.

Å tette lønnsforskjellen mellom kjønnene er en annen måte Protan kan vise sitt engasjement for sosialt ansvar, bærekraft og en inkluderende arbeidskultur. For norske ansatte inngår dette som del av aktivitets- og redegjørelsesplikten. Planen for 2026 er å utvikle en global People-policy som vil skape konsistens og forutsigbarhet på tvers av land og kulturer. Den vil sikre at alle ansatte behandles i henhold til de samme prinsippene, noe som styrker rettferdighet, kvalitet og etterlevelse av juridiske og etiske standarder.

Opplæring og utvikling

Flere tiltak er implementert for å sikre hensiktsmessig opplæring og utvikling.

Onboardingprogram

Som en del av onboardingprosessen deltar nye kontorarbeidere i Norden og takleggere i Norge i det digitale onboardingprogrammet. Formålet med dette programmet er å gi nye ansatte de nødvendige ressursene og støtten for en smidig overgang til sine nye roller.

I tillegg til digital onboarding er medarbeiderens leder ansvarlig for en lokal onboardingprosess tilpasset medarbeiderens stilling.

HMS-opplæring

HMS-opplæring er integrert i det digitale onboardingprogrammet.

Dette understreker en forpliktelse til å utstyre ansatte med nødvendig kunnskap og ferdigheter for å prioritere sikkerhet, og for å sikre at de utfører oppgavene sine trygt og beskytter Protan-konsernet mot potensielle forstyrrelser på grunn av arbeidsrelaterte skader.

Obligatoriske kurs inkluderer 69 ulike opplæringsøker rettet mot forebygging av ulykker relatert til arbeid i høyder, klem- og kutt-skader, truckskader, brann, kjemikaliehåndtering og fallende gjenstander. I løpet av 2025 ble opplæringen spesifikt gitt til takleggere og kontraktsarbeidere oppdatert og fornyet.

Kurs og annen opplæring

I 2025 ble interne kurs videreutviklet som del av opplæringsprogrammet, med fokus på arbeidsmetoder, forretningsferdigheter, faglige ferdigheter og mellommenneskelige ferdigheter. De interne kursene inkluderer ulike fag som ledelse, prosjektledelse, bærekraft og andre digitale verktøy. I tillegg deltok ansatte på eksterne kurs relevante for deres roller.

Helse og sikkerhet

Nøkkelindikatorene for helse og sikkerhet (KPI-er), inkludert fremværs-skader (LTI-er) og totalt registrerbare skader (TRI-er), gjennomgås av ledelsesgruppen månedlig. Denne gjennomgangen er basert på data som er registrert i rapporteringsverktøyene for HMS-hendelser. Dataene omfatter alle ansatte i Protan-konsernet.

Engasjement med arbeidsstyrke og medarbeiderrepresentanter

I Norge spiller Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og verneombudene en viktig rolle i å sikre en trygg og sunn arbeidsplass. Verneombudene overvåker arbeidsmiljøet, identifiserer potensielle farer og arbeider proaktivt for å forhindre ulykker og skader. Dette forebyggende arbeidet er sentralt for å beskytte ansatte mot skade og helsesikeroer.

AMU fremmer helse og velvære ved å identifisere og løse arbeidsplassproblemer og sikre at ansatte har en stemme i beslutninger som påvirker deres arbeidsforhold. Denne samarbeidende strukturen styrker engasjementet og støtter kontinuerlig forbedring. CHRO People & Sustainability har operasjonelt ansvar for utvalgets arbeid.

Verneombud velges for toårsperioder, med ett representant i hver avdeling og et hovedverneombud.

De deltar i AMU sammen med representanter fra ledelse, ansatte og den eksterne bedriftshelsetjenesten. Den eksterne bedriftshelsetjenesten tilbyr også regelmessige helsekontroller, med spesielt fokus på ansatte eksponert for fysiske risikoer.

Både AMU-møter og møter med verneombud holdes kvartalsvis som digitale sesjoner, i samsvar med norsk lov.

Hvert møte følger en fast agenda der HMS og arbeidsforhold er standard temaer.

HMS-uke

Hvert år arrangerer vi en HMS-uke gjennom hele virksomheten vår. Hovedformålet er å øke HMS-bevisstheten og gi en ekstra påminnelse om viktigheten av arbeidshelse og sikkerhet. HMS-ukene er når vi setter av tid til å reflektere, engasjere oss og styrke vår felles forpliktelse. I 2025 minner temaet «Omsorg – Si fra» oss om at sikkerhet handler om mer enn utstyr og rutiner – det handler om mennesker.

AtHos Protan mener vi at omsorg er grunnlaget for sikkerhet. Å si fra er ikke kritikk; det er en omsorgshandling. Det kan være så enkelt som å stille et spørsmål, påpeke en potensiell risiko eller gripe inn når noe ikke føles riktig. Disse øyeblikkene styrker en kultur der alle tar ansvar for hverandre, en kultur der omsorg og mot går hånd i hånd.

Sikkerhetsvarsler

HMS-Q-avdelingen informerer kontinuerlig om sikkerhetshendelser som kan føre til/har ført til alvorlige skader eller hendelser med høyt potensial fra kontrakts- og produksjonsvirksomheten.

Et «sikkerhetsvarsel» er en melding som informerer ansatte om en hendelse, fare eller nestenulykke som har oppstått på arbeidsplassen. Formålet er å øke bevisstheten om sikkerhetsspørsmål, dele lærdom og forhindre at lignende hendelser skjer igjen. Sikkerhetsvarsler beskriver typisk hva som skjedde, identifiserer årsakene og skisserer de korrigerende tiltakene som ble iverksatt. De deles med alle ansatte via intranettet og under allmøter.

Internal audits, inspections and safety rounds

Protan har en intern revisjonsplan på plass for å sikre at HMS-standarder og rutiner konsekvent følges i hele konsernet. Den interne HMS-revisjonen inkluderer både dokumentgjennomgang og en stedsinspeksjon av produksjonsanlegg. For kontraktsaktiviteter involverer prospektinspeksjoner fysiske sjekker av byggeplasser for å verifisere etterlevelse av HMS- og kvalitetskrav. I tillegg gjennom-



føres sikkerhetsrunder på byggeplasser av verneombudet sammen med ansvarlig taklegger. Disse fysiske inspeksjonene inkluderer også sjekk av personlig sikkerhetsutstyr for å sikre at operatører og takleggere planlegger og bruker utstyret ergonomisk. Prosjekter planlegges basert på en sikker jobbanalyse, og grundige risikovurderinger gjennomføres.

Metrics and targets

MyVoice er den primære metoden Protan bruker for å vurdere og følge opp fremskrittene i alle områder relatert til egne arbeidsstyrker.

	2025	2024
Kjønn	Antall ansatte (hodebasis)	
Mann	636	691
Kvinne	144	144
Annet	0	0
Ikke rapportert	0	0
Totalt ansatte	780	835



	2025	2024
Sted	Antall ansatte (hodebasis)	
Norge	381	416
Polen	239	246
Türkiye	55	61
Sverige	36	43
Danmark	41	41
UK	18	17
Spania	2	1
Tyskland	1	1
United Arab Emirates	1	1
Ungarn	4	5
Hviterussland	1	0
Estland	1	0
Totalt ansatte	780	835

Ansatte per forretningsområde	2025	2024
Produksjon (fabrikkarbeidere)	255	275
Administrative (kontorarbeidere)	313	322
Takleggere	212	246

Det videre presenterer mål, oppfølging og overvåkingsberegninger for 2025, strukturert rundt de fire nøkkelområdene: Anstendige arbeidsforhold, lik behandling og like muligheter for alle, helse og sikkerhet og opplæring og utvikling.

Decent working conditions

Protan har et mål om å oppnå en engasjementsindeks på 80 % innen 2030, og et kortsiktig mål for 2026 på 70 %. I 2025 var engasjementsindeksen 70 % sammenlignet med 64 % i 2024. Deltakelsesgraden var 87 % sammenlignet med 87 % i 2024.

I 2025 var turnovergraden 14,4 % i Norge. Tallet er muligens påvirket av de midlertidige permitteringene for både kontorarbeidere og fabrikkarbeidere.

Lik behandling og like muligheter for alle

Protan har et mål om å øke andelen kvinner i lederposisjoner til 18 % innen 2030. I 2025 var dette 19,3 %, som er en økning fra 2024 da det var 17,9 %.

Opplæring og utvikling

Målet er at alle ansatte skal ha et individuelt utviklingsmål innen 2030. Implementeringen av tiltaket og oppfølgingen vil bli gjennomført i løpet av 2026.

I 2025 fullførte 39 % av alle ansatte en strukturert medarbeidersamtale, ned fra 73,8 % i 2024. Nedgangen skyldes primært organisasjonssendringer og midlertidige permitteringer. Denne utviklingen er ikke i tråd med målet om at alle ansatte skal ha individuelle utviklingsplaner innen 2030. I 2026 vil vi iverksette målrettede tiltak for å øke deltakelsen til minst 70 % innen årets slutt, som et skritt mot full dekning.

Kjønnsmangfold	2025	2024
Kvinner i topplederstillinger (ledelsesgruppen)	11.10 %	11.10 %
Kvinner i lederposisjoner med personalansvar	19.30 %	17.10 %
Kvinner som arbeider i produksjonen (fabrikkarbeidere)	4.70 %	7.30 %
Kvinner som jobber som takleggere	1.00 %	1.60 %



Helse og sikkerhet

Det overordnede målet for helse og sikkerhet er å sikre at ingen alvorlige arbeidsrelaterte skader eller sykdommer oppstår. En alvorlig hendelse defineres som en som resulterer i permanent nedsettelse av arbeidsevnen.

I 2025 registrerte Protan null dødsfall og én alvorlig arbeidsrelatert skade.

I tillegg er et mål om 10 % årlig reduksjon i frenværsskader etablert som en del av våre kontinuerlige forbedringsarbeid. Det overordnede målet for LTIFR er 2,5, mens TRIFR er 4,3.

Antall frenværsskader (LTI-er), registrerbare skader og mindre skader i 2025 er presentert i figurene nedenfor, fordelt på land og måned. Rapporterte skader involverte finger, fot og ribbein.

Total Protan	2025	2024
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	2.8	5.7
Total Rate Injury Frequency (TRIFR)	4.8	10.3
Number of Lost Time Injury (LTIs)	6	10
Number of Recordable Injuries (w/o LTIs)	4	4

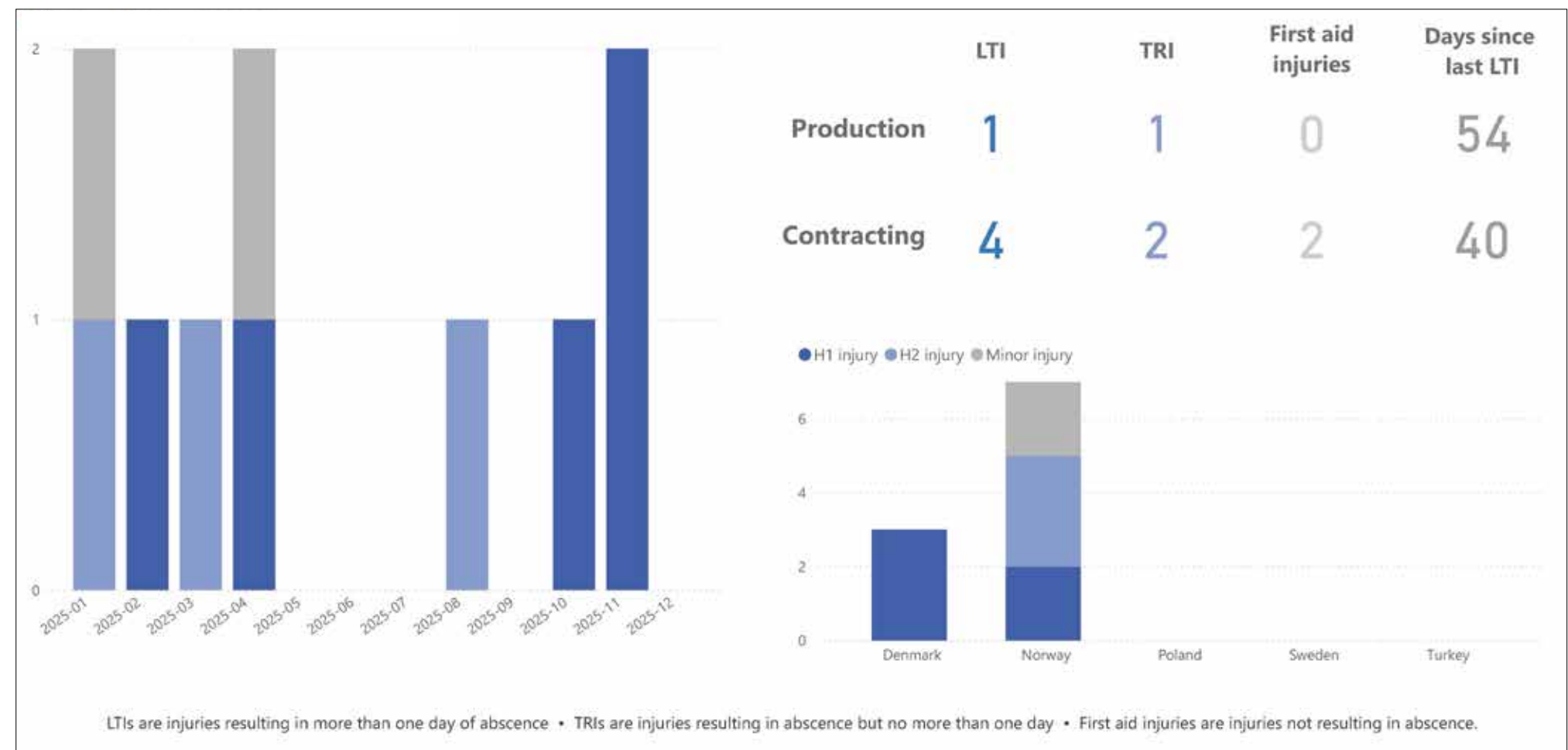
LTIF: Antall skader som resulterer i mer enn 1 dag fravær, tap av produktiv arbeidstid per 1 000 000 arbeidstimer.

TRCF: Antall dødsfall, frenværsskader, tilfeller med begrenset arbeid og medisinske behandlingstilfeller per 1 000 000 arbeidstimer.

- Lost time injury (LTI)
- Recordable injury (TRI)
- First aid injury

I 2025 var LTIFR 2,8 sammenlignet med et mål på 2,5, og TRIFR var 4,8 sammenlignet med et mål på 4,3. Begge KPI-ene forbedret seg betydelig fra 2024 (LTIFR: 5,7; TRIFR: 10,3), med reduksjoner på henholdsvis 51 % og 53 %. Målene for 2025 ble imidlertid ikke nådd. De registrerte hendelsene i 2025 involverte kutt-, fall- og klemulykker.

For 2026 vil vi opprettholde målene på LTIFR 2,5 og TRIFR 4,3, og supplere disse med ytterligere tiltak: fokus på opplæring og utvikling, hyppigere interne revisjoner,



Arbeidere i verdikjeden

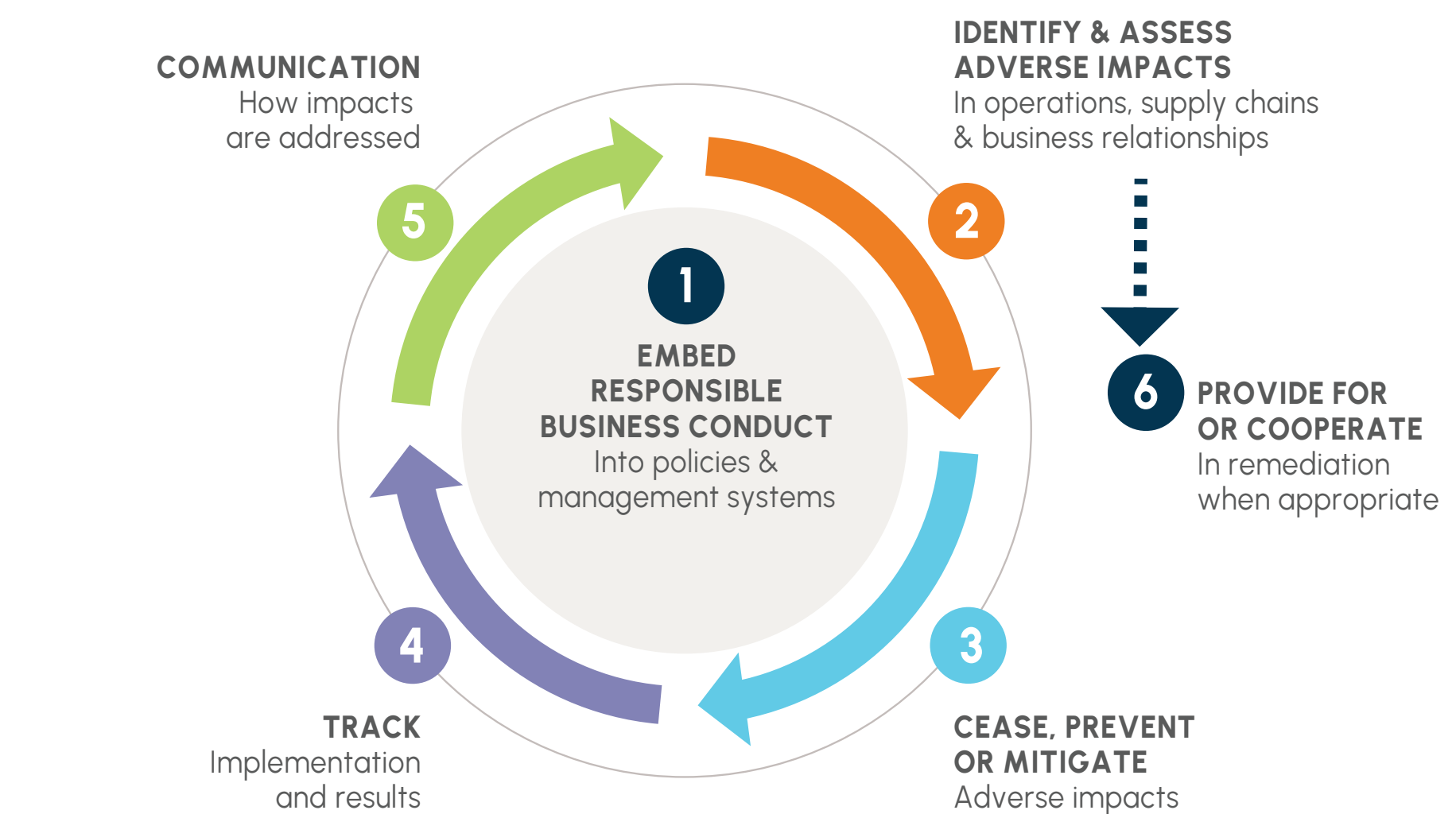
Hos Protan anses menneskerettigheter som en integrert del av forretningsdriften, og «arbeidere i verdikjeden» er identifisert som et vesentlig tema.

Protan er forpliktet til å sikre trygge og anstendige arbeidsforhold i alle forretningsrelasjoner og forsyningskjeden. Mangfold, likestilling og inkludering er kjerneprinsipper, og alle ansatte må behandles med rettferdighet, respekt og verdighet. Alle ansatte har rett til anstendige arbeidsforhold, inkludert trygg sysselsetting, rettferdig kompensasjon, rimelig arbeidstid og foreningsfrihet.

Vi baserer tilnærmingen til ansvarlig forretningsadferd på to globalt anerkjente rammeverk: **UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)** og **OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv**. Disse rammeverkene er fullt ut samstilte og tjener komplementære formål.

Innvirkninger, risikoer og muligheter

Protan produserer produkter og leverer installasjonstjenester, noe som gir selskapet direkte innflytelse over flere stadier av verdikjeden. Siden råmaterialanskaffelse representerer en betydelig del av Protans fortavtrykk, er risikoer knyttet til utvinning og bearbeiding identifisert. Disse risikoene gjelder utvinningspraksiser, landene leverandørene opererer i, de involverte bransjene og karakteren til produktene som produseres. I DMA-en identifiserte Protan én vesentlig sak knyttet til arbeidere i verdikjeden, vurdert til å ha en potensiell negativ innvirkning.



«Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv»

Brudd på arbeidstakerrettigheter i verdikjeden

Brudd på arbeidernes rettigheter i verdikjeden representerer en betydelig risiko for Protan på grunn av omfanget, potensiell alvorlighetsgrad og begrenset mulighet for oppreisning. Selv om due diligence indikerer at høyrisikoleverandører er få, er Protan avhengig av et globalt nettverk av leverandører og partnere for råmaterialer, ferdigvarer og transport.

Arbeidere ansatt av leverandører og underleverandører kan utsettes for risikoer som dårlige arbeidsforhold, barne- eller tvangsarbeid, begrensede fagforeningsrettigheter og fravær av klagemekanismer. Disse

risikoene kan ha alvorlige konsekvenser for berørte arbeidere på kort, mellomlang og lang sikt. De identifiserte risikoene og negative innvirkningene er primært lokalisert i Protans oppstrøms verdikjede og kan forekomme på ethvert stadium av verdikjedetidslinjen.

Det første trinnet i håndtering av menneskerettigheter er å etablere tydelige retningslinjer og prosedyrer.

Håndtering av innvirkninger, risikoer og muligheter

I dette avsnittet offentliggjør vi generelle tiltak og ressurser, samt spesifikke aktiviteter gjennomført i 2025 for å håndtere innvirkninger, risikoer og

muligheter knyttet til arbeidere i verdikjeden. Mesteparten av Protans leverandører er i Norden og Europa, der det overordnede risikonivået er lavere. Leverandører utenfor Europa har høyere risikoer og overvåkes derfor nærmere. Ved å håndheve sterke menneskerettighets- og arbeidsrettighetsstandarder i hele forsyningskjeden, søker Protan å fremme etisk og ansvarlig forretningsadferd.

For å redusere negative innvirkninger og beskytte arbeidere gjennom hele verdikjeden har Protan implementert et sett med retningslinjer, prosedyrer, opplæringsaktiviteter og stedsinspeksjoner. Disse tiltakene bidrar til å sikre at leverandører og forretningspartnere opprettholder høye standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og arbeidsforhold.

Vi forventer at alle leverandører og forretningspartnere overholder gjeldende lover, respekterer menneskerettigheter og følger Protans etiske krav. Arbeidet vårt med menneskerettigheter og åpenhetsloven er forankret på styrenivå og i øverste ledelse gjennom styringsdokumenter, inkludert Protans atferdsregler og leverandøratferdsregler.

De identifiserte risikoene og negative innvirkningene er primært lokalisert i Protans oppstrøms verdikjede. Protan håndterer disse risikoene gjennom en due diligence-tilnærming i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig forretningsadferd. Protans menneskerettighetsstyring er bygget på den seks-trinns due diligence-prosessen gitt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP-er) og OECD-retningslinjene. Denne strukturerte tilnærmingen sikrer at potensielle og faktiske innvirkninger identifiseres, vurderes, reduseres og overvåkes.

Det første trinnet i menneskerettighetsstyringen er å etablere et solid grunnlag for konsistent beslutningstaking. Protan har offentlig forpliktet seg til å respektere menneskerettigheter og forankret denne forpliktelsen gjennom tydelige retningslinjer og interne prosedyrer. Fokuset inkluderer trygge og sunne arbeidsforhold, rettfærdige ansettelsespraksiser, ikke-diskriminering og respekt for foreningsfrihet og rettigheter til kollektive forhandlinger.

Det ble ikke gjort endringer i retningslinjer eller prosedyrer i 2025, men Protan vil fortsette å overvåke utviklingen av juridiske krav, bransjeretningslinjer og interessentforventninger for å sikre løpende samstilling. Chief Supply Chain Officer (CSCO) har det overordnede ansvaret for retningslinjeforpliktelsene og for å overvåke implementeringen og effektiviteten av tiltak i hele forsyningskjeden.

Alle leverandører må akseptere og signere leverandøratferdsreglene og gjennomgå forhåndskvalifisering basert på en risikobasert vurdering i tråd med OECD-retningslinjene.

Det andre trinnet fokuserer på å identifisere og vurdere negative inn-



invirkninger. Protan engasjerer verdikjedearbeidere ved å gjennomføre leverandørrisikovurderinger og stedbesøk. Under disse besøkene bes leverandørene om å involvere medarbeiderrepresentanter for å sikre at arbeidernes perspektiver og bekymringer blir hørt og reflektert i vurderingen.

Protan har implementert en strukturert metodikk, utformet for å identifisere sakene med høyest potensial for negative innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer en digital risikostyringsplattform som muliggjør systematisk evaluering av Tier 1- og Tier 2-leverandører, forretningspartnere og andre nøkkelunderleverandører. Hver leverandør vurderes basert på faktorer som driftskontekst, forretningsmodell og posisjon i verdikjeden. Leverandørdata fra ordre-bekreftelser og ERP-systemet gir en komplett og kontinuerlig oppdatert oversikt over førstestivåleverandører. Som en del av risikokartleggingen distribuerer Protan også tilpassede spørreskjemaer gjennom plattformen for å innhente ytterligere informasjon direkte fra leverandørene.

Ved hjelp av forhåndsdefinerte regler, som geografi, bransjerisiko og produkt- eller tjenestekategori, utfører plattformen en innledende risikoklassifisering. Leverandører som oppfyller definerte risikokriterier kategoriseres som høy, middels eller lav risiko med hensyn til potensielle negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggings- og vurderingsprosessen gjennomføres i tråd med kravene i den norske åpenhetsloven.

Basert på funnene bestemmer Protan hvilke tiltak som skal iverksettes for å ytterligere undersøke eller redusere potensielle negative innvirkninger. Tiltak prioriteres der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst, og der Protan har sterkest evne til å påvirke utfall. Prioriteringen er knyttet til Protans forbindelse til risikoen og er proporsjonal med selskapets størrelse, natur og kontekst.

Hvis Protan identifiserer et brudd på leverandøratferdsreglene, inngår leverandøren en strukturert gjennomgangsporsess. Dette inkluderer å undersøke problemet, bli enig om korrigerende tiltak og overvåke implementeringen av dem. Hvis leverandøren unnlater å gjøre de nødvendige forbedringene, kan Protan anvende sanksjoner, inkludert kontraktsoppsi-

gelse som siste utvei. Disse tiltakene demonstrerer Protans forpliktelse til etisk forretningsadferd og ansvarlig verdikjedestyring. Det tredje trinnet innebærer å sette opp prosessen for å håndtere negative innvirkninger og iverksette hensiktsmessige tiltak for å stoppe, forhindre eller redusere identifiserte menneskerettighetsrisikoer. Dette inkluderer å etablere prosedyrer for å håndtere negative innvirkninger og sikre at verdikjedarbeidere har trygge arbeidsforhold.

Å støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneske- og arbeidsrettigheter er en kjerneprioritet for Protan. Selskapet anerkjenner fullt ut ansattes rett til å danne eller slutte seg til fagforeninger etter eget valg. Protan har en lang tradisjon med å engasjere ansatte og tillitsvalgte i beslutningsprosesser, og erkjenner at dette styrker dialogen, fremmer tillit og fører til bedre resultater. Leverandørene oppfordres til å sikre at deres ansatte også kan organisere seg fritt.

Protan forbyr strengt bruk av barnarbeid og tvangsarbeid og tolererer ikke arbeidsforhold eller praksiser som krenker internasjonale menneskerettighets- og arbeidsstandarder. Protan sikrer at egne operasjoner ikke krenker menneske- eller arbeidsrettigheter. Noen råmaterialer stammer fra land der barnarbeid og tvangsarbeid fortsatt er anerkjente risikoer. Dette adresseres i Protans leverandøratferdsregler og er et sentralt fokus under leverandørvurderinger, særlig i Asia. Selv om Protans direkte leverandører kanskje ikke er direkte involvert i slike praksiser, kan disse risikoene eksistere lengre ned i forsyningskjedene, noe som gjør vurdering og reduksjon til høy prioritet.

Leverandørene forventes derfor å implementere robuste prosedyrer for å forhindre barnarbeid og tvangsarbeid i sine anlegg og på tvers av sine verdikjeder. Disse forventningene gjenspeiler standardene som opprettholdes i Protans egne operasjoner og utgjør en integrert del av ansvarlig innkjøp og verdikjede-due diligence. Protans leverandøratferdsregler inkluderer oppfordringen til alle leverandørene om å ha rapportering-smekanismer for ansatte og interessenter for å ta opp bekymringer eller klager og rapportere brudd. Leverandørene er ansvarlige for å sikre at alle i operasjonene kan få tilgang til disse mekanismene uten frykt for gjengjeldelse. Disse kanalene bør kommuniseres tydelig til alle ansatte på språk de forstår og bør være lett tilgjengelige gjennom ulike midler.

Protans varslingskanal er tilgjengelig for både interne og eksterne interessenter for å rapportere bekymringer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold eller brudd på leverandøratferdsreglene. Det fjerde trinnet i due diligence-prosessen er å evaluere og spore effektiviteten av systemet og evaluere ytelsen mot egne mål, og oppdatere tiltak og mål deretter.

Protans hovedtiltak for oppfølging av leverandører, sporing av status og evaluering av ytelsen er planen for leverandør-uditing.

Etter de innledende trinnene i risikovurderingen velges leverandører ut for stedsinspeksjoner, med prioritering av leverandørene som utgjør høyest risiko. Sporingarbeidet sikrer at due diligence-prosessen fungerer som tiltenkt og at forbedringer gjøres der det er nødvendig. Under disse besøkene bes leverandørene om å involvere medarbeiderrepresentanter for å sikre at arbeidernes perspektiver og bekymringer blir hørt og reflektert i vurderingen. Leverandørene prioriteres basert på Protans risikovurdering, Difis høyrisikoliste for byggrelaterte produkter og Den internasjonale faglige samorganisasjons (ITUC) indeks. For 2025 ble 14 leverandører identifisert med høy risiko, 49 leverandører med moderat risiko, og de øvrige leverandørene med lav risiko for faktiske eller potensielle negative konsekvenser av menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold.

I 2025 fant stedsinspeksjonene sted i Italia, Sverige, Norge og Danmark, og dekket et mangfoldig utvalg av leverandører. Dette inkluderte de som produserer ferdigvarer for produksjon, leverandører av råmaterialer, transport og produsenter for kontraktsvirksomheten.



Et funn var at hvordan leverandørene arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold varierer. Leverandører lokalisert i Skandinavia og de med et stort antall kunder i Europa var mer kjent med temaer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg har større internasjonale selskaper med en internasjonal kundebase flere systemer og eksterne godkjenninger.

Supplier 1: Det ble gjennomført et besøk hos en leverandør lokalisert i Norge som utvikler, produserer og distribuerer ferdigvarer. Besøket viste at leverandøren har implementert due diligence-vurderinger i henhold til OECD-retningslinjene og kravene i åpenhetsloven, som dekker både egne operasjoner og forsyningskjeden. Leverandøren har formell HMS-dokumentasjon og prosesser på plass og er forpliktet til å ivareta menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Under besøket var imidlertid viktig besøkssikkerhetsutstyr som briller og ørepropper ikke lett tilgjengelig. Videre oppfølging fokuserte på samarbeid med leverandøren om en nylig hendelse og identifisering av tiltak for å forhindre lignende hendelser i fremtiden.

Supplier 2: Et besøk hos en råmaterialleverandør i Italia avslørte at leverandøren hadde formelle HMS-dokumenter og prosesser på plass og strebet etter å ivareta menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Det ble tydelig at det manglet en spesifikk HMS-policy. Anbefalinger for forbedring inkluderte å sikre HMS-gjennomganger i begynnelsen av alle møter, sikre bruk av synlig sikkerhetsutstyr ved gange på produksjonsstedet og videre engasjement med underleverandører.

Supplier 3: En svensk leverandør av ferdigprodukter demonstrerte veletablerte HMS-rutiner på produksjonsstedet, sammen med strukturert medarbeideropplæring, aktive innsats mot miljømål og sterkt fokus på samarbeid med lokale leverandører. Foreslåtte forbedringsområder inkluderte å gi en engelsk oversettelse av varslingskanalen, innføre anti-korrupsjonsopplæring for alle ansatte og begynne besøkspresentasjoner med en oversikt over produksjonsstedets HMS-rutiner.

Supplier 4: En leverandør av ferdigvarer lokalisert i Danmark. Leverandøren har et svært solid og veldokumentert ESG-program som oppfyller kravene i åpenhetsloven. Selskapet har etablert tydelige retningslinjer for etisk forretningspraksis, bærekraftig produksjon og ansvarlig

Suppliers due diligence	2025	2024
Risikovurdering for Tier 1- og Tier 2-leverandører	112	95
Total number of suppliers screened	112	96
Total number of high-risk suppliers	12	5
Supplier inspections conducted	5	5
Leverandørinspeksjoner som førte til en korrigerende handlingsplan for leverandøren	5	5
Supplier contracts terminated due to sustainability risks	0	0

forsyningskjedestyring. Arbeidet er forankret på bedriftsledelsesnivå, og selskapet demonstrerer kontinuerlig forbedring gjennom revisjoner, eksterne vurderinger og transparent rapportering. Som et eksempel gjennomførte leverandøren en menneskerettighetsrisikovurdering for både egne operasjoner og forsyningskjeden, der ingen faktiske brudd ble identifisert i 2025.

Supplier 5: En transportleverandør lokalisert i Danmark hadde etablerte prosesser og dokumentasjon som demonstrerte forståelse for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Med en forretningsmodell der leverandøren leaser lastebiler og selvstendig næringsdrivende sjåfører, fokuserer leverandøren på anstendige arbeidsforhold som lønn, hviletid og HMS, og følger opp underleverandører for å sikre at utstyr er oppdatert. Leverandøren har etablert retningslinjer for menneskerettigheter og leverandørforpliktelser, samt ISO-sertifiseringer som støtter disse forpliktelsene. Videre arbeider selskapet aktivt med lokalt engasjement og samfunnsbidrag. Kun mindre forbedringer ble foreslått, hovedsakelig angående reduksjon av CO₂ emissions.

Det siste trinnet er å sikre åpen og transparent kommunikasjon om de identifiserte risikoene og innvirkningene, tiltak iverksatt for å håndtere dem, og ytelse og fremgang tilpasset relevante interessenter, som kommuniseres som del av den årlige bærekraftsrapporten. Det siste trinnet er å tilby eller samarbeide om oppreisning når selskapet har forårsaket eller bidratt til negative menneskerettighetsinnvirkninger.

Metrics and targets

Målet er å utføre risikovurderinger for 80 % av Tier 1- og Tier 2-leverandørene innen 2030. I 2025 ble 94 % av våre leverandører vurdert. Vi gjennomførte fem stedsinspeksjoner i 2025, noe som også var målet for 2025.

I 2025 ble det ikke rapportert hendelser fra leverandører angående brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Til tross for fraværet av rapporter, erkjennes potensialet for slike problemer i verdikjeden. Det var ingen rapporterte hendelser om barne- og tvangsarbeid i 2025 (2024: 0).

Vurderingen fortsatte i 2025, der 112 leverandører ble vurdert (2024: 96), basert på total kjøpsordrestørrelse og viktigheten av produktet/ tjenesten i forsyningskjeden. Kartleggingen viser at varer hovedsakelig stammer fra leverandører i Norden og Europa, med noen få leverandører i Asia.



05

Styrings- informasjon

Forretningsadferd

Governance information

Veiledet av vår misjon og verdier forblir Protan forpliktet til å integrere bærekraft i organisasjonens styring og daglige drift.

Vi arbeider for å fremme en kultur preget av tillit, åpenhet og transparens, og sikrer at ansatte forstår ansvarsområdene sine og handler i tråd med Protans etiske standarder. Ved å fremme integritet, respekt og ansvarlig adferd på alle nivåer i organisasjonen, søker Protan å bidra til langsiktig verdiskaping og en bærekraftig fremtid.

Retningslinjer, prosedyrer og systemer knyttet til styringstemaer

Bedriftskultur

En sterk etisk kultur er grunnleggende for Protans rolle som et pålitelig selskap. Styringsrammeverket er forankret i verdiene og støttet av sentrale dokumenter, inkludert atferdsreglene, leverandøratferdsreglene, medarbeiderhåndboken og retningslinjer for HMS, kvalitet og miljøstyring, som veileder ansvarlig beslutningstaking i hele organisasjonen.

Administrerende direktør, støttet av konsernledelsen, har det overordnede ansvaret for bedriftskulturen og setter en sterk tone fra toppen. Et konsernomfattende styringssystem sikrer en strukturert tilnærming til styring, risikostyring, opplæring og etterlevelse på tvers av alle operasjoner.

Hos Protan tror vi at hvert enkelt individ er en viktig del av noe større. Styrken vår ligger i en mangfoldig arbeidsstyrke forenet av felles verdier og et felles formål, der hver person bidrar til den kollektive suksessen. Dette perspektivet er en sentral del av medarbeidertilbudet. Ved å fremme et inkluderende og støttende miljø gjør vi det mulig for folk å bidra, utvikle seg og oppleve en sterk tilhørighetsfølelse.

Whistleblowing

Ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter oppfordres til å rapportere bekymringer knyttet til korrupsjon, svindel, juridiske brudd eller annet mislighold gjennom Protans varslingskanaler. Ansatte har både retten og plikten til å rapportere mistanke om mislighold, enten det gjelder brudd på lov, bedriftspolicyer, finansielt mislighold, trakassering eller risikoer for helse og sikkerhet. Rapporter kan sendes til en linjeleder eller anonymt gjennom en ekstern varslingsjeneste tilgjengelig på flere språk. Varslere er beskyttet mot gjengjeldelse.

Protans varslingskanal er tilgjengelig for både interne og eksterne

interessenter for å rapportere bekymringer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold eller brudd på leverandøratferdsreglene.

Rapporter sendt inn via den eksterne kanalen mottas av et uavhengig advokatfirma, som varsler CHRO People & Sustainability, administrerende direktør eller styreleder etter hva som er hensiktsmessig. Undersøkelser gjennomføres for å fastslå faktum, og korrigerende tiltak iverksettes for å adressere og forhindre gjentakelse.

Korrupsjon og bestikkelser

Protan har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Alle transaksjoner må overholde juridiske, kontraktsmessige og kommersielle prinsipper. Ansatte kan verken søke eller akseptere personlige fordeler, og kan heller ikke tilby slike fordeler til leverandører, kunder eller forretningspartnere. Tredjepartsformidlere kan ikke brukes til å kanalisere urettmessige betalinger eller fordeler.

Risikostyring og compliancestyring

EU har innført strenge sanksjoner for å forhindre støtte til krig og menneskerettighetsbrudd. Protan har derfor etablert interne retningslinjer for eksportkontroll og sanksjonsoverholdelse for å sikre at Protan og alle tilknyttede selskaper overholder nasjonale og internasjonale regelverk, samt egne etiske standarder og kommersielle prinsipper. Disse retningslinjene gjelder for alle ansatte og forretningsområder, og de gjennomgås og oppdateres jevnlig. CHRO People & Sustainability er ansvarlig for å vedlikeholde retningslinjene og vurdere eventuelle tvilstilfeller.

Remuneration policy

Formålet med lønns- og godtgjørelsespolicyen for Protan er å gi et rammeverk for godtgjørelse som er i samsvar med Protans styrende prinsipper og aksjonærenes interesser. Rammeverket skal gjelde for selskaper der Protan er majoritetseier. Avvik fra policyen skal godkjennes av CHRO People & Sustainability.

Bidragene fra våre ansatte til virksomheten er nøkkelen til suksessen vår og vi ønsker å belønne i tråd med dette. Policyen består av midler for å tiltrekke, utvikle og beholde nødvendig kompetanse og

talenter. Samtidig skal vi generelt legge vekt på moderasjon og ikke være markedsledende. Kompensasjon bør baseres på tydelige og konsistente kriterier og Protan forventer at våre selskaper arbeider aktivt for å identifisere eventuelle skjevheter i lønn basert på kjønn, etnisitet eller andre diskriminerende faktorer.

Sertifiserte ledelsessystemer

Protan opprettholder sentrale ISO-sertifiseringer. Protan AS, Protan Türkiye Yatırım, Protan Polska Sp.z.o.o og Protan Entreprenør AS er sertifisert i henhold til ISO 14001:2015 og ISO 9001:2015. Protan Polska Sp.z.o.o og Protan Türkiye er i tillegg sertifisert i henhold til ISO 45001:2018.

Forsyningskjedestyring

For å sikre ansvarlige forsyningskjede- og innkjøpspraksiser i konsernet er flere retningslinjer og prosedyrer på plass:

Supplier Code of Conduct

- Protans generelle vilkår og betingelser for kjøper av varer og tjenester
- Prosedyre for kjøp av produkter og tjenester
- Supplier Audit Checklist
- Prosedyre for leverandørvurdering og leverandørevaleringskjema

Chief Supply Chain Officer er ansvarlig for forsyningskjede- styring og tilhørende dokumenter.



Forretningsadferd

Protan er forpliktet til å drive virksomheten i samsvar med høye etiske og faglige standarder. Vi arbeider for å sikre at ansvarlig forretningsadferd er integrert i hele organisasjonen og at forsyningskjeden vår opererer i tråd med gjeldende ESG-krav.

Impacts, risks and opportunities

I DMA-en identifiserte Protan to styringsrelaterte saker som vesentlige, begge med potensielle negative innvirkninger.

Unethical Business Conduct

Vår forretningsadferd påvirker ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter gjennom hele verdikjeden og skaper muligheter som sterkere leverandørrelasjoner, bedre medarbeiderretensjon og redusert operasjonell risiko. Omvendt kan svak etisk praksis skade Protans omdømme, undergrave interessentenes tillit og resultere i juridiske eller finansielle konsekvenser.

Som et globalt selskap påvirker Protan hvordan ansatte handler på tvers av land og kontekster. Forventningene må være konsistente uavhengig av lokasjon, stilling eller bakgrunn. En svak bedriftskultur, eller manglende fokus på ansvarlig forretningsadferd, kan føre til etterlevelsesutfordringer, brudd på regelverk og overtredelser av interne retningslinjer. Disse risikoene finnes i Protans egne operasjoner og kan oppstå på kort, mellomlang og lang sikt.

Protan opererer også i land der risiko for korrupsjon og bestikkelser er forhøyet, noe som eksponerer kommersielle funksjoner og distributører for potensiell mislighold. Korrupsjonshendelser kan føre til betydelige bøter, tap av markedsadgang, omdømmeskade og redusert evne til å vinne offentlige anbudskonkurranser. Manglende overholdelse av integritet og etterlevelse av anti-korrupsjons-, anti-bestikkelses- og konkurranselovgivning kan påvirke mennesker og samfunn negativt, for eksempel gjennom markedsforvrengning, urettferdig konkurranse eller uetisk beslutningstaking.

Ivaretagelse av menneskerettigheter og etiske standarder i forsyningskjeden

Å håndtere en stor og mangfoldig leverandørbase medfører både risikoer og muligheter. Protan kan bidra positivt ved å sette tydelige etiske krav, sikre respekt for menneske- og arbeidsrettigheter og implementere robuste etterlevelsprosedyrer. Ved å fremme rettferdige og ansvarlige forretningspraksiser gjennom hele forsyningskjeden kan Protan redusere risiko og samtidig støtte mer bærekraftige og etiske operasjoner.

Manglende overholdelse av disse standardene øker risikoen for brudd på menneskerettigheter og miljøskade, noe som kan ha alvorlige og varige konsekvenser for berørte personer. Det er også risiko for manglende etterlevelse av ESG-regelverk og den norske åpenhetsloven, samt omdømmeskade fra menneskerettighetsbrudd eller ikke-bærekraftig praksis.

De potensielle innvirkningene kan oppstå oppstrøms eller nedstrøms i verdikjeden og kan forekomme på kort, mellomlang og lang sikt. Håndteringen av potensiell negativ innvirkning er beskrevet under «Arbeidere i verdikjeden» (side 41).

Håndtering av innvirkninger, risikoer og oppportunities

I dette avsnittet offentliggjør vi generelle tiltak og ressurser, samt spesifikke aktiviteter gjennomført i 2025 for å håndtere innvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til styring.

Ethical behavior

Å drive virksomhet med integritet er grunnleggende for Protans bedriftskultur. Bærekraftig og vellykket ytelse avhenger av streng etterlevelse av lover, forskrifter og etiske standarder. Vi arbeider

kontinuerlig for å styrke en kultur forankret i høye etiske standarder og tillit, gir tydelig veiledning for å støtte gode beslutninger og oppmuntrer ansatte til å si fra når prinsippene våre ikke overholdes. Protans atferdsregler definerer de etiske forventningene til alle som handler på vegne av selskapet.

Protan har et konsernomfattende styringssystem som dekker alle sentrale etterlevelsespilarer, inkludert styring, risikovurdering, retningslinjer og prosedyrer, opplæring, kommunikasjon, overvåking og revisjon. Protan følger en helhetlig tilnærming til etterlevelse og engasjerer hele organisasjonen på tvers av alle funksjoner og geografiske lokasjoner.

I tillegg til atferdsreglene inkluderer forretningsetikkssystemet vårt en global varslingskanal drevet av et uavhengig advokatfirma. Protan oppfordrer til rapportering av mistanker om korrupsjon, bestikkelser, svindel eller annet juridisk eller finansielt mislighold. Varslingskanalen er tilgjengelig på flere språk og sikrer trygg og konfidensiell rapportering for ansatte. Den er også åpen for eksterne parter, som kunder, leverandører og forretningspartnere, slik at de også kan rapportere bekymringer.

Protan har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Alle transaksjoner må følge juridiske, kontraktsmessige og kommersielle prinsipper. Protan og dets ansatte er forbudt fra å søke eller akseptere noen form for personlig fordel eller tjenester i forretningstransaksjoner, enten for seg selv eller andre. På samme måte kan ingen av Protans ansatte tilby, love eller gi slike fordeler til leverandører, kunder eller forretningspartnere. I tillegg benyttes ikke avtaler med konsulenter, meglere, agenter eller mellommenn til å kanalisere betalinger eller fordeler.

Obligatorisk antikorrupsjonsopplæring er innført og gjort tilgjengelig for alle ansatte via Protans læringsplattform. Kurset dekker antikorrupsjonstemaer og retningslinjer, med mål om å øke

bevisstheten og gi verktøy for risikoidentifikasjon.

EU opprettholder og oppdaterer kontinuerlig strenge sanksjonsregimer for å forhindre støtte til krig og menneskerettighetsbrudd. Ettersom Protan opererer på tvers av landegrensener og mange av produktene kan være underlagt disse regelverkene, er det å sikre etterlevelse en løpende prioritet. Ansatte forventes å forstå og følge gjeldende krav, ettersom etterlevelse gjenspeiler både juridiske forpliktelser og Protans forpliktelse til ansvarlig forretningsadferd. Målrettet opplæring gis også til relevante funksjoner, inkludert salgspersonell, for å sikre bevissthet og etterlevelse i kundevendte aktiviteter.

Retningslinjene for eksportkontroll og sanksjonsoverholdelse støtter dette kontinuerlige arbeidet ved å tilby et rammeverk i tråd med nasjonale og internasjonale regelverk, samt Protans egne etiske standarder og kommersielle prinsipper. Protan vurderer regelmessig kunder og leverandører for etterlevelse og iverksetter korrigerende tiltak der det er nødvendig, inkludert justeringer av forretningsrelasjoner.

Håndtering av leverandørforhold

Protan har etablert et sett med tiltak som gjelder for alle leverandører, basert på risikovurderingen beskrevet i kapitlet «Arbeidere i verdikjeden».

Alle leverandører er pålagt å akseptere leverandørattferdsreglene og fullføre en risikobasert forhåndskvalifiseringsprosess før kontraktsinngåelse, som dekker kriterier som HMS, kvalitet og skatteoverholdelse. Leverandører identifisert som høyere risiko er underlagt utvidet due diligence, inkludert screening mot sosiale kriterier og, der det er relevant, stedsinspeksjoner. Alle leverandører overvåkes kontinuerlig gjennom en risikobasert tilnærming, og ethvert avvik fra juridiske eller etiske standarder må håndteres innen en definert tidsramme.

Chief Supply Chain Officer har tilsyn med den globale innkjøpsfunksjonen, støttet av innkjøpsledere med ansvar for leverandørstyring i konsernet. Lokal ledelse håndterer innkjøp for å dekke lokale behov, i tråd med konsernomfattende innkjøpsretningslinjer og avropsprosedyrer, noe som sikrer konsistens og operasjonell effektivitet.

Metrics and targets

Det kortsiktige målet er å sikre at alle ansatte eksponert for korrupsjonsrisiko fullfører antikorrupsjonsopplæring, med en årlig oppdatering. I 2025 fullførte 15 % av ansatte opplæringen.

I 2025 fullførte kun 15 % av ansatte den obligatoriske antikorrupsjonsopplæringen, primært på grunn av begrenset tilgang til systemet, og i 2026 vil vi derfor også inkludere dette temaet i fysiske avdelingsmøter for å sikre bedre dekning.

Av de som fullførte opplæringen, er 47,9 % i administrative roller. Innenfor disse høyrisiko administrative funksjonene har totalt 97 ansatte fullført the course.

Norwegian Transparency Act

I 2022 trådte åpenhetsloven i kraft i Norge. Denne lovgivningen er av særlig betydning for Protan på grunn av den globale forsyningskjeden og eierskapet til produksjonsfasiliteter i Norge, Polen og Tyrkia.

Avsnittet «Egne ansatte» inkludert alle kapitler, og avsnittet «Arbeidere i verdikjeden» er utviklet for å overholde de juridiske kravene i den norske åpenhetsloven. I tillegg beskrives menneskerettigheter og etiske standarder i relasjon til forretningsadferd i dette kapitlet. En egen rapport på norsk er utviklet for å oppfylle kravene i norsk lovgivning.



Board signatures

25. juni 2026

Styreleder
Lars Ivar Røiri

Styremedlem
Elisabeth Basedow Ameln

Styremedlem
Morten Christian Ameln

Styremedlem
Sabine Ameln

Styremedlem
Thor Bendik Weider

Styremedlem
Egil André Solheim

Styremedlem
Julie Basedow Ameln

Styremedlem
Vidar Becher

Administrerende direktør
Thomas Mørch

Spørsmål

Send spørsmålene dine direkte til
hsupport@protan.no

